



業調査

2018年卒
新卒採用に関する

Pick Up

採用活動を
『現在行なっている』企業は
68.7%

2017年
5月1日
状況

『売り手市場だと思う』61.2% 前年比8.1ポイントUP
57.4%の企業が『採用予定人数に達しなければ採用基準を下げる』

**アイデム 人と仕事研究所**

WEBサイトでは、採用活動のヒントとなる情報を発信しています。

📄「就職活動に関する学生調査」 📄「新卒採用に関する企業調査」

学生と企業の「今」がわかります

人と仕事 🔍 <https://apj.aidem.co.jp/>

お問い合わせ

▶ 広報担当／望月・栗木 ▶ 調査担当／岸川・古橋

☎ 03-5269-8780 ✉ kouhousitu@aidem.co.jp

結 果 概 要

2018 新卒採用に関する企業調査 (2017年5月1日状況)

2018年卒 新卒採用活動状況

▶活動進捗

「現在行なっている」…………… 68.7%
(前年比+6.4ポイント)
「既に終了している」…………… 3.8%
(前年比-7.9ポイント)
「まだ何も行っていない」…………… 27.5%
(前年比+1.5ポイント)

▶応募状況

【応募者数】

応募者が「いる」…………… 79.6%
内訳:「1~49人」…………… 38.9%
「100~299人」…………… 14.1%

▶内定状況

【内定者数 (内々定含む)】

内定者が「いる」企業…………… 46.2%
企業規模が大きくなるほど増加傾向
平均12.3人 (前年-5.1人)

▶終了時期

「2017年10月末頃まで」…………… 11.6%
「2017年12月末頃まで」…………… 11.4%

2018年卒 新卒採用活動の採用・選考手法

▶売り手市場だと思うか

「思う」+「どちらかと言えば思う」…………… 61.2%
(前年比+8.1ポイント)
従業員規模が小さくなるほど、売り手市場だと
感じている傾向

▶採用予定人数に達しない場合、採用基準を下げるか

「下げて採用予定人数の充足を優先」…………… 19.1%
「ある程度までは下げるが、充足しなければ仕方ない」…………… 38.3%
「下げない」…………… 36.4%

▶求める社会人基礎力

1位「主体性」…………… 54.4%
2位「実行力」…………… 42.6%
3位「柔軟性」…………… 24.0%

▶採用ターゲット校

「ある」…………… 79.0%
(前年比+11.4ポイント)
1位「理系学校」
2位「採用実績のある学校」
3位「偏差値の高い学校」

▶第二新卒の募集状況

【積極的に募集・採用する】

就職経験あり第二新卒…………… 37.5%
就職経験なし第二新卒…………… 32.9%

I N D E X

● 調査概要	p. 4
1 新卒採用活動の状況	p. 5
2 新卒採用活動のスケジュール	p. 6
3 応募者の状況	p. 8
4 内定者の状況	p. 9
5 新卒採用活動の終了時期	p.10
6 採用ターゲット校	p.12
7 応募者をつなぎとめる工夫	p.13
8 評価できない志望動機	p.14
9 求める社会人基礎力	p.15
10 採用基準を下げるか	p.16
11 売り手市場だと思うか	p.17
12 第二新卒の募集状況	p.18

調査概要

調査目的

企業の2018年卒新卒採用の活動状況を把握し、今後の動向を明らかにすること

調査対象

2018年卒学生の新卒採用を行なう企業の新卒採用業務担当者

調査方法

株式会社クロス・マーケティングの登録モニターを利用したインターネット調査

調査期間

2017年5月1日～8日

有効回答

938名

※本調査は小数点以下第2位を四捨五入しているため、結果が100.0%にならない場合があります。
※「平均回答個数」とは、複数回答形式の設問において各回答者が回答した選択肢の個数の平均を示しています。
※本調査で言う「内定」には、「内々定」も含まれています。

業種	回答数	(%)
建設業	92	9.8
製造業	241	25.7
通信業・情報サービス業	80	8.5
卸売業・商社・小売業	110	11.7
飲食店・宿泊業・サービス業	148	15.8
金融業・保険業・不動産業	60	6.4
医療・保健・福祉	62	6.6
その他の業種	145	15.5
合 計	938	100.0

勤務地域	回答数	(%)
北海道・東北地方	85	9.1
関東地方	458	48.8
北陸・甲信越地方	37	3.9
東海地方	100	10.7
近畿地方	171	18.2
中国地方	29	3.1
四国地方	16	1.7
九州地方	42	4.5
合 計	938	100.0

従業員規模	回答数	(%)
99人以下	210	22.4
100～299人	210	22.4
300～999人	201	21.4
1,000～2,999人	124	13.2
3,000人以上	193	20.6
合 計	938	100.0

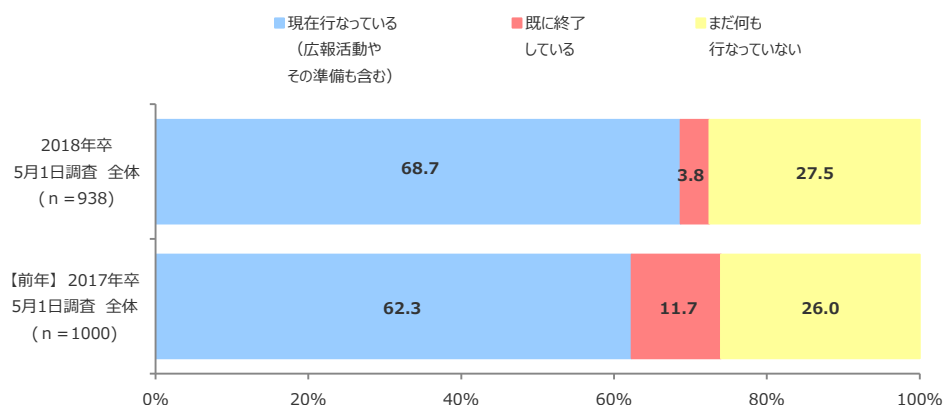
新卒採用活動の状況

企業に、2018年卒新卒採用活動の5月1日時点での状況を聞いた。準備や広報も含め「現在行なっている」企業が68.7%、「既に終了している」企業が3.8%、「まだ何も行なっていない」企業が27.5%となった。前年調査（「2017年卒新卒採用に関する企業調査 2016年5月1日状況」、以下同）と比較すると、既に採用活動を開始させている企業の割合（「現在行なっている」と「既に終了している」の計）は同程度だった。しかし、その中でも「既に終了している」企業の割合は、前年の11.7%から3.8%へ7.9ポイント減少しており、前年よりも採用活動の進みが遅いことがうかがえる（図1.1）。

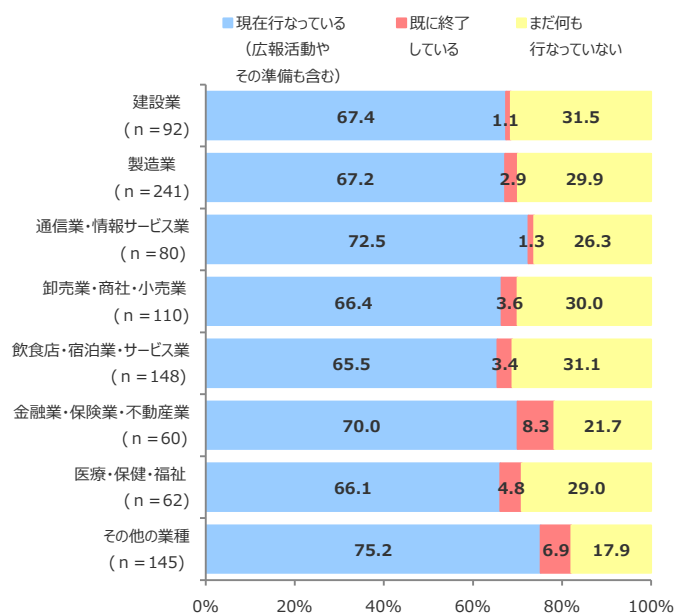
業種別に見ると、「その他の業種」「通信業・情報サービス業」「金融業・保険業・不動産業」では「現在行なっている」企業の割合が他業種と比べて高く、7割を超えた。一方、「建設業」は、「まだ何も行なっていない」企業の割合が最も高く、31.5%だった（図1.2）。

従業員規模別に見ると、規模が大きくなるほど「現在行なっている」企業の割合が高くなっており、1,000人以上の規模の企業では、8割を超えている。反面、「まだ何も行なっていない」企業の割合は規模が小さくなるほど高く、「99人以下」の企業では49.5%と半数に上った。従業員規模によって、採用活動の進捗には差が生じている（図1.3）。

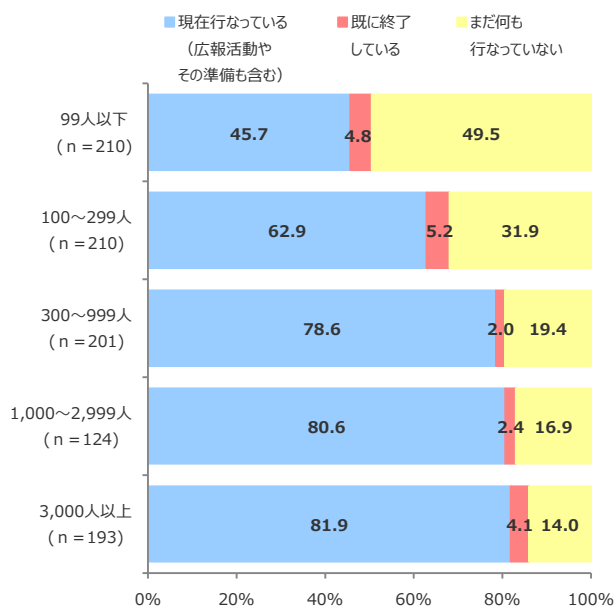
【図1.1】新卒採用活動の状況：前年調査との比較



【図1.2】新卒採用活動の状況：業種別



【図1.3】新卒採用活動の状況：従業員規模別



新卒採用活動のスケジュール

企業に、2018年卒新卒採用活動のスケジュールについて聞き、前年調査と比較した。

「学校訪問や学生との接点づくり等、採用活動開始前の準備時期」は、従業員規模が大きい企業ほど「行なう予定はない」の回答割合が低く、何かしらの取り組みを行なっている。「広報活動解禁前 計（「2016年7月以前」から「2017年2月」までの合計）」の数値は、全体では63.7%、1,000人以上の企業では約8割に上り、前年よりも大幅に増加している（表2.1）。

「会社説明会（合同、単独問わず）開始時期」も、従業員規模が大きい企業ほど「行なう予定はない」の回答割合が低い。また、広報活動解禁前に会社説明会を実施した企業割合は、従業員規模が大きくなるほど高くなり、1,000人以上の規模の企業では半数を超えている（表2.2）。

「エントリー・応募受付開始時期」は、広報活動解禁前に行なった企業が35.3%となり、前年より減少した。とは言え、「選考活動解禁前 計（「2016年7月以前」から「2017年5月」までの合計）」の数値は前年より高くなっており、3月から5月に開始する企業が増加したようだ（表2.3）。

「面接選考等開始時期」は、「選考活動解禁前 計」が前年より高く57.9%となった。従業員規模が大きくなるほど、選考活動解禁前に開始する企業割合が高くなり、300人以上の規模の企業では6割を超えている（表2.4）。

「内定（内々定を含む）を出し始める時期」は、「選考活動解禁前 計」が48.9%だった。従業員規模が大きくなるほど高く、「3,000人以上」の企業では59.0%に上っている。また、「100～299人」と1,000人以上の企業では、他の企業よりも「選考活動解禁前 計」の値の前年からの増加幅が大きく、7～8ポイント伸びていた（表2.5）。

【表2.1】新卒採用活動のスケジュール／学校訪問や学生との接点づくり等、採用活動開始前の準備時期
：従業員規模別 前年調査との比較

前年：2018年卒・・・2016年 2017年卒・・・2015年
当年：2018年卒・・・2017年 2017年卒・・・2016年
翌年：2018年卒・・・2018年 2017年卒・・・2017年

		前年						当年												翌年	ない う 予定 は （%）		
		7 月 以 前	8 月	9 月	10 月	11 月	12 月	1 月	2 月	解 禁 前 活 動 計 （%）	3 月	4 月	5 月	解 禁 前 活 動 計 （%）	6 月	7 月	8 月	9 月	10 月	11 月		12 月	1 月 以 降
		（%）	（%）	（%）	（%）	（%）	（%）	（%）	（%）		（%）	（%）	（%）		（%）	（%）	（%）	（%）	（%）	（%）		（%）	（%）
2018年卒 5月1日調査 全体（n=925）		20.8	6.3	6.2	8.1	3.7	5.9	7.4	5.4	63.7	8.3	9.1	4.1	85.2	1.6	1.4	1.1	1.2	0.2	0.1	0.3	0.8	8.1
【前年】2017年卒 10月1日調査 全体（n=856）		19.7	4.0	3.2	4.4	2.1	5.1	6.3	3.3	48.1	6.2	5.7	2.1	62.1	1.9	1.5	0.7	0.4	8.1	2.3	0.8	2.7	19.5
99人以下	2018年卒（n=203）	14.8	4.9	6.4	3.0	1.0	1.5	4.9	4.9	41.4	7.4	11.8	5.4	66.0	3.9	4.4	2.0	3.0	0.0	0.0	1.0	2.0	17.7
	2017年卒（n=196）	8.7	1.5	2.0	4.1	1.0	2.0	3.6	3.1	26.0	1.0	7.7	2.6	37.3	2.6	1.0	1.0	0.5	9.2	1.0	1.0	4.6	41.8
100～ 299人	2018年卒（n=209）	15.3	6.7	6.7	8.1	4.3	3.8	8.1	4.3	57.4	11.5	10.5	4.3	83.7	2.4	1.4	1.4	1.0	0.5	0.5	0.5	0.5	8.1
	2017年卒（n=195）	18.5	3.6	2.1	6.7	1.0	5.6	5.1	3.1	45.7	7.7	3.1	2.6	59.1	2.1	1.5	1.5	0.5	9.7	4.6	1.0	2.1	17.9
300～ 999人	2018年卒（n=200）	16.5	6.5	4.5	13.0	5.5	8.5	8.5	4.5	67.5	8.0	8.5	5.5	89.5	0.0	0.5	0.5	1.0	0.5	0.0	0.0	0.5	7.5
	2017年卒（n=198）	23.2	5.1	4.0	5.1	3.0	5.6	6.1	4.0	56.1	7.1	7.6	1.0	71.8	0.5	2.0	0.0	0.0	9.6	2.5	0.5	1.5	11.6
1,000～ 2,999人	2018年卒（n=123）	28.5	4.9	6.5	9.8	4.1	8.1	10.6	8.9	81.3	7.3	5.7	1.6	95.9	0.0	0.0	0.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.8	2.4
	2017年卒（n=117）	23.9	6.0	3.4	3.4	2.6	6.0	8.5	0.9	54.7	6.8	8.5	4.3	74.3	0.9	1.7	0.9	0.0	4.3	2.6	1.7	0.9	12.8
3,000人 以上	2018年卒（n=190）	32.6	7.9	6.8	7.4	3.7	8.9	5.8	5.8	78.9	6.8	7.4	2.6	95.8	1.1	0.0	0.5	0.5	0.0	0.0	0.0	0.0	2.1
	2017年卒（n=150）	28.0	4.7	4.7	2.0	3.3	7.3	10.0	4.7	64.7	9.3	2.0	0.7	76.7	3.3	1.3	0.0	0.7	5.3	0.7	0.0	4.0	8.0

【表2.2】新卒採用活動のスケジュール／会社説明会（合同、単独問わず）開始時期：従業員規模別

		前年						当年												翌年	な い う 予 定 は （ ％ ）		
		7 月 以 前 （ ％ ）	8 月 （ ％ ）	9 月 （ ％ ）	10 月 （ ％ ）	11 月 （ ％ ）	12 月 （ ％ ）	1 月 （ ％ ）	2 月 （ ％ ）	解 禁 前 計 （ ％ ）	3 月 （ ％ ）	4 月 （ ％ ）	5 月 （ ％ ）	選 考 前 計 （ ％ ）	6 月 （ ％ ）	7 月 （ ％ ）	8 月 （ ％ ）	9 月 （ ％ ）	10 月 （ ％ ）	11 月 （ ％ ）		12 月 （ ％ ）	1 月 以 降 （ ％ ）
2018年卒 5月1日調査 全体（n=925）		8.3	5.6	4.3	4.1	3.0	4.5	5.5	4.9	40.3	10.8	9.2	12.3	72.6	6.3	4.2	2.9	2.3	1.4	0.5	0.4	1.6	7.7
99人以下	【前年】2017年卒 10月1日調査	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	2018年卒（n=205）	4.9	3.4	4.9	2.4	1.0	1.5	0.5	2.0	20.5	8.3	5.9	13.7	48.3	8.3	10.2	3.9	3.4	2.9	1.0	0.5	2.4	19.0
	2017年卒	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
100～ 299人	2018年卒（n=206）	7.3	4.4	2.4	3.4	2.9	4.4	6.3	1.5	32.5	11.7	11.7	13.1	68.9	6.8	5.3	4.4	2.9	1.5	0.5	1.0	1.5	7.3
	2017年卒	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
300～ 999人	2018年卒（n=200）	6.5	4.5	3.0	6.5	3.0	4.5	6.5	8.0	42.5	10.5	12.0	11.0	76.0	8.5	2.0	2.0	2.5	1.5	0.5	0.5	1.5	5.0
	2017年卒	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
1,000～ 2,999人	2018年卒（n=124）	8.9	7.3	4.8	4.0	5.6	8.1	6.5	7.3	52.4	12.9	7.3	15.3	87.9	3.2	1.6	2.4	0.0	0.0	0.0	0.0	1.6	3.2
	2017年卒	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
3,000人 以上	2018年卒（n=190）	14.7	9.5	6.8	4.2	3.7	5.8	8.4	6.8	60.0	11.6	8.4	9.5	89.5	3.2	0.5	1.6	1.6	0.5	0.5	0.0	1.1	1.6
	2017年卒	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

【表2.3】新卒採用活動のスケジュール／エントリー・応募受付開始時期：従業員規模別 前年調査との比較

		前年						当年														翌年
		7月以前 (%)	8月 (%)	9月 (%)	10月 (%)	11月 (%)	12月 (%)	1月 (%)	2月 (%)	解広 禁報 活動 計 (%)	3月 (%)	4月 (%)	5月 (%)	解選 禁考 活動 計 (%)	6月 (%)	7月 (%)	8月 (%)	9月 (%)	10月 (%)	11月 (%)	12月 (%)	1月以降 (%)
2018年卒																						
5月1日調査 全体 (n=894)		8.8	2.5	5.3	3.4	2.5	4.3	4.7	4.0	35.3	13.3	10.5	10.6	69.8	9.7	6.3	3.9	3.9	2.2	1.3	0.9	1.9
【前年】2017年卒																						
10月1日調査 全体 (n=763)		11.3	8.4	5.1	3.5	1.8	3.3	5.0	3.0	41.4	13.0	8.9	4.2	67.5	5.6	3.4	2.5	1.4	5.9	6.3	2.5	4.8
99人以下	2018年卒 (n=187)	5.3	2.1	5.3	1.1	2.7	1.6	2.7	1.1	21.9	9.6	5.9	12.3	49.7	12.8	9.1	9.1	7.5	3.7	2.7	2.7	2.7
	2017年卒 (n=145)	9.0	2.1	6.2	2.1	1.4	2.1	4.1	2.8	29.8	6.2	7.6	7.6	51.2	6.9	6.9	4.1	0.7	8.3	9.0	2.8	10.3
100～299人	2018年卒 (n=201)	8.0	2.5	5.5	2.5	0.5	3.0	6.0	2.5	30.3	13.4	12.9	10.9	67.7	9.5	7.5	4.0	6.5	1.0	1.5	1.0	1.5
	2017年卒 (n=181)	11.0	6.6	4.4	5.0	1.7	2.2	3.3	1.7	35.9	13.3	9.4	2.2	60.8	6.6	2.8	3.3	3.9	6.1	9.9	3.9	2.8
300～999人	2018年卒 (n=194)	7.7	1.5	3.1	5.7	2.1	5.2	5.2	6.2	36.6	13.4	12.4	11.9	74.2	8.2	5.7	3.1	1.5	4.1	1.0	0.0	2.1
	2017年卒 (n=185)	12.4	10.8	4.3	3.8	3.2	2.7	7.0	2.2	46.4	13.5	10.8	2.2	72.9	4.3	4.3	1.1	0.0	7.0	4.3	2.7	3.2
1,000～2,999人	2018年卒 (n=123)	8.9	1.6	4.1	3.3	3.3	8.9	6.5	4.9	41.5	15.4	8.9	10.6	76.4	13.0	3.3	1.6	2.4	0.0	0.8	0.0	2.4
	2017年卒 (n=109)	12.8	5.5	6.4	3.7	1.8	5.5	4.6	3.7	44.0	13.8	8.3	6.4	72.5	7.3	0.0	4.6	0.9	5.5	2.8	2.8	3.7
3,000人以上	2018年卒 (n=189)	14.3	4.2	7.9	4.2	4.2	4.2	3.7	5.8	48.7	15.3	11.6	7.4	83.1	6.3	4.8	1.1	1.1	1.6	0.5	0.5	1.1
	2017年卒 (n=143)	11.2	16.1	4.9	2.8	0.7	4.9	5.6	5.6	51.8	18.2	7.7	4.2	81.9	3.5	2.1	0.0	1.4	2.1	4.2	0.0	4.9

【表2.4】新卒採用活動のスケジュール／面接選考等開始時期：従業員規模別 前年調査との比較

		前年						当年														翌年
		7月以前 (%)	8月 (%)	9月 (%)	10月 (%)	11月 (%)	12月 (%)	1月 (%)	2月 (%)	解広 禁報 活動 計 (%)	3月 (%)	4月 (%)	5月 (%)	解選 禁考 活動 計 (%)	6月 (%)	7月 (%)	8月 (%)	9月 (%)	10月 (%)	11月 (%)	12月 (%)	1月以降 (%)
2018年卒																						
5月1日調査 全体 (n=894)		7.4	2.0	2.6	4.5	2.8	2.6	3.0	4.7	29.5	7.2	11.9	9.4	57.9	11.2	8.2	6.8	4.6	4.1	2.5	1.8	2.9
【前年】2017年卒																						
10月1日調査 全体 (n=764)		6.5	5.4	6.4	4.7	2.0	2.4	2.0	2.4	31.8	5.2	11.4	6.9	55.3	10.2	5.0	4.3	3.8	5.8	3.9	4.8	6.9
99人以下	2018年卒 (n=187)	4.3	0.5	4.8	2.7	1.6	2.1	1.6	2.7	20.3	3.2	8.6	11.2	43.3	9.1	8.0	9.6	10.7	7.5	2.7	5.3	3.7
	2017年卒 (n=145)	4.8	3.4	4.8	4.1	2.1	1.4	0.7	2.1	23.4	3.4	5.5	6.9	39.2	9.0	7.6	5.5	6.2	7.6	4.8	6.2	13.8
100～299人	2018年卒 (n=201)	8.0	1.5	1.5	4.5	2.5	0.5	4.5	3.0	25.9	6.5	11.4	11.4	55.2	8.5	10.4	8.5	5.5	3.5	4.5	2.0	2.0
	2017年卒 (n=177)	5.6	7.3	4.0	5.1	2.3	1.1	1.1	1.1	27.6	6.2	7.9	6.8	48.5	11.3	5.1	4.0	6.8	5.1	6.2	6.8	6.2
300～999人	2018年卒 (n=194)	5.2	3.1	2.1	3.1	3.1	2.6	2.1	7.7	28.9	8.2	14.9	8.8	60.8	13.4	4.6	5.2	3.6	6.2	2.6	0.5	3.1
	2017年卒 (n=185)	8.1	5.4	7.6	3.2	1.6	3.2	1.6	3.8	34.5	5.4	14.1	9.7	63.7	6.5	3.2	3.8	3.2	7.6	2.7	5.4	3.8
1,000～2,999人	2018年卒 (n=122)	8.2	0.8	1.6	4.9	2.5	2.5	4.9	10.7	36.1	9.0	11.5	7.4	63.9	12.3	11.5	5.7	0.8	2.5	0.8	0.0	2.5
	2017年卒 (n=111)	7.2	3.6	4.5	5.4	1.8	5.4	1.8	4.5	34.2	8.1	11.7	4.5	58.5	9.9	8.1	3.6	0.9	7.2	3.6	0.9	7.2
3,000人以上	2018年卒 (n=190)	11.6	3.7	2.6	7.4	4.2	5.3	2.6	1.6	38.9	9.5	12.6	7.4	68.4	13.2	7.4	4.7	1.1	0.5	1.1	0.5	3.2
	2017年卒 (n=146)	6.8	6.2	11.0	6.2	2.1	1.4	4.8	0.7	39.2	3.4	17.8	5.5	65.9	15.1	2.1	4.8	0.7	1.4	2.1	3.4	4.8

【表2.5】新卒採用活動のスケジュール／内定（内々定を含む）を出し始める：従業員規模別 前年調査との比較

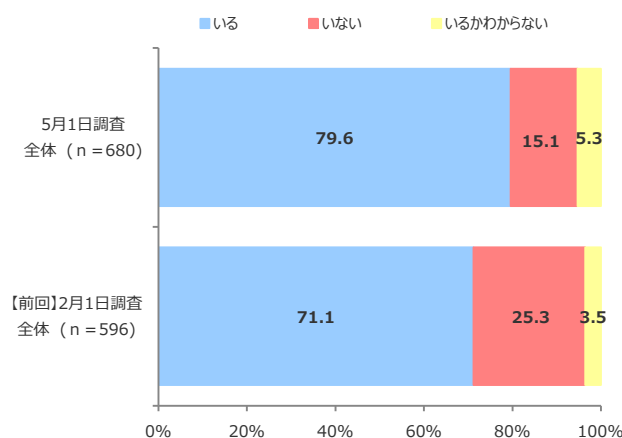
		前年						当年														翌年
		7月以前 (%)	8月 (%)	9月 (%)	10月 (%)	11月 (%)	12月 (%)	1月 (%)	2月 (%)	解広 禁報 活動 計 (%)	3月 (%)	4月 (%)	5月 (%)	解選 禁考 活動 計 (%)	6月 (%)	7月 (%)	8月 (%)	9月 (%)	10月 (%)	11月 (%)	12月 (%)	1月以降 (%)
2018年卒																						
5月1日調査 全体 (n=884)		6.6	1.4	2.6	2.0	2.9	3.4	2.9	3.2	25.0	3.6	10.0	10.3	48.9	11.2	7.5	7.9	6.4	7.5	2.8	2.8	5.0
【前年】2017年卒																						
10月1日調査 全体 (n=747)		4.3	2.8	4.0	6.4	2.7	3.1	2.8	1.1	27.2	2.7	6.2	7.9	44.0	9.5	7.9	7.0	7.6	5.4	3.9	4.7	10.2
99人以下	2018年卒 (n=185)	3.8	0.0	3.2	2.7	2.7	1.1	1.1	3.2	17.8	2.2	7.6	9.2	36.8	7.0	6.5	8.1	7.6	13.0	5.9	5.9	9.2
	2017年卒 (n=139)	3.6	2.2	2.9	5.8	2.2	2.2	0.7	2.2	21.8	2.2	4.3	4.3	32.6	3.6	5.0	9.4	10.8	10.8	3.6	5.8	18.7
100～299人	2018年卒 (n=200)	6.5	1.5	2.5	1.5	2.5	3.0	2.5	1.0	21.0	5.0	7.5	10.0	43.5	12.0	9.5	8.0	7.0	7.5	2.5	4.0	6.0
	2017年卒 (n=174)	2.9	5.2	2.9	6.3	2.3	2.9	2.9	0.6	26.0	1.7	3.4	5.2	36.3	9.2	9.8	5.7	11.5	3.4	4.6	8.6	10.9
300～999人	2018年卒 (n=190)	4.7	2.1	2.6	2.6	1.6	2.1	2.6	5.3	23.7	3.2	13.7	11.1	51.6	14.2	6.3	6.3	5.3	6.8	3.7	1.6	4.2
	2017年卒 (n=180)	5.6	3.3	4.4	7.2	1.7	2.2	3.3	1.7	29.4	3.9	8.9	9.4	51.6	8.9	5.0	7.2	6.1	5.6	4.4	4.4	6.7
1,000～2,999人	2018年卒 (n=121)	7.4	0.0	1.7	0.8	2.5	5.8	2.5	5.0	25.6	5.8	13.2	11.6	56.2	9.1	11.6	10.7	4.1	4.1	1.7	0.8	1.7
	2017年卒 (n=108)	5.6	0.0	3.7	4.6	4.6	5.6	0.9	0.0	25.0	5.6	6.5	11.1	48.2	9.3	13.0	7.4	2.8	6.5	4.6	3.7	4.6
3,000人以上	2018年卒 (n=188)	10.6	2.7	2.7	2.1	5.3	5.9	5.9	2.1	37.2	2.7	9.0	10.1	59.0	12.8	4.8	7.4	7.4	4.8	0.0	1.1	2.7
	2017年卒 (n=146)	4.1	2.1	6.2	7.5	3.4	3.4	5.5	0.7	32.9	0.7	7.5	10.3	51.4	16.4	8.2	5.5	5.5	1.4	2.1	0.0	9.6

応募者の状況

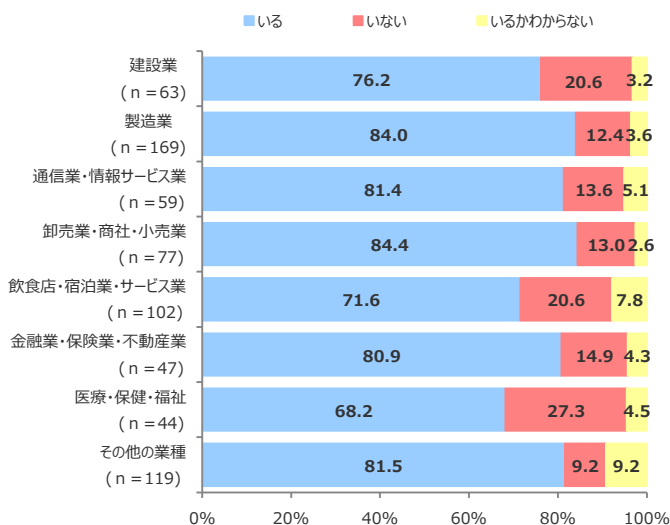
「1 新卒採用活動の状況」において、「現在行なっている」「既に終了している」と回答した企業に、応募者の状況を聞いた。5月1日までに自社の選考に応募してきた学生が「いる」と回答した企業は、79.6%だった（図3.1）。業種別に見ると、「卸売業・商社・小売業」「製造業」「その他の業種」「通信業・情報サービス業」「金融業・保険業・不動産業」で応募者が「いる」企業の割合が高い（図3.2）。従業員規模別で見ると、規模が大きい企業ほど、応募者が「いる」割合が高くなる傾向があり、300人以上の企業では8割を超えている（図3.3）。

応募者が「いる」と回答した企業にその人数を聞き、さらに応募者が「いない」企業を応募者数「0人」として再集計した（人数不明の回答者を除く）。結果は、応募者数が「1～49人」の企業が38.9%で最も多くなっていた。また、平均応募者数は516.5人で、前年よりも減少している（表3）。

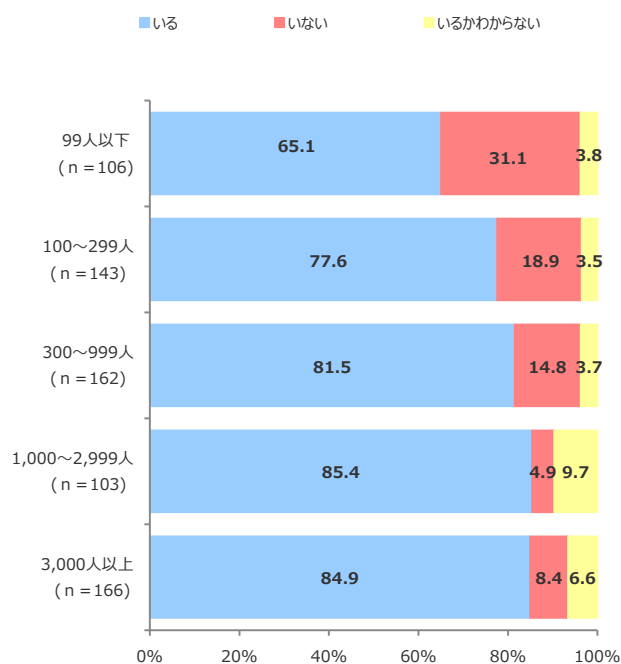
【図3.1】 応募者の有無：前回調査との比較



【図3.2】 応募者の有無：業種別



【図3.3】 応募者の有無：従業員規模別



【表3】 応募者数：属性別

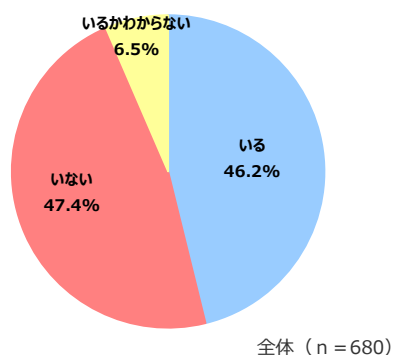
		0人	1～49人	50～99人	100～299人	300～999人	1,000～2,999人	3,000人以上	平均
		(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(人)
2018年卒 5月1日調査 全体 (n=491)		21.0	38.9	10.2	14.1	3.7	5.1	7.1	516.5
【前回】2018年卒 2月1日調査 全体 (n=409)		36.9	37.4	9.3	8.8	2.2	2.7	2.7	189.2
【前年】2017年卒 5月1日調査 全体 (n=395)		10.4	49.9	10.1	14.4	4.3	3.3	7.6	538.3
業種別	建設業 (n=43)	30.2	37.2	11.6	14.0	0.0	2.3	4.7	152.2
	製造業 (n=120)	17.5	43.3	5.0	16.7	5.8	3.3	8.3	290.7
	通信業・情報サービス業 (n=44)	18.2	34.1	13.6	15.9	4.5	2.3	11.4	614.8
	卸売業・商社・小売業 (n=59)	16.9	45.8	13.6	10.2	3.4	6.8	3.4	182.7
	飲食店・宿泊業・サービス業 (n=75)	28.0	30.7	16.0	10.7	2.7	5.3	6.7	1824.1
	金融業・保険業・不動産業 (n=35)	20.0	20.0	14.3	20.0	2.9	8.6	14.3	395.6
	医療・保健・福祉 (n=35)	34.3	40.0	5.7	14.3	0.0	5.7	0.0	63.3
	その他の業種 (n=80)	13.8	46.3	7.5	12.5	5.0	7.5	7.5	268.5
	99人以下 (n=80)	41.3	50.0	2.5	6.3	0.0	0.0	0.0	18.0
従業員規模別	100～299人 (n=114)	23.7	50.0	9.6	9.6	1.8	1.8	3.5	147.5
	300～999人 (n=130)	18.5	46.2	16.2	12.3	3.1	3.8	0.0	68.9
	1,000～2,999人 (n=63)	7.9	31.7	12.7	25.4	7.9	7.9	6.3	370.3
	3,000人以上 (n=104)	13.5	13.5	7.7	20.2	6.7	12.5	26.0	1952.6

内定者の状況

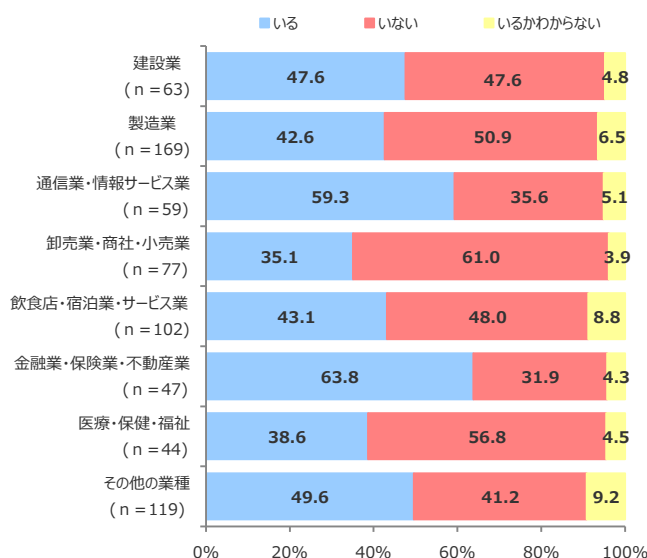
「1 新卒採用活動の状況」において、「現在行なっている」「既に終了している」と回答した企業に、内定者の状況を聞いた。5月1日までに自社の選考に応募し内定を出した学生がいるかを聞くと、既に内定者が「いる」と回答した企業は46.2%だった（図4.1）。業種別に見ると、「金融業・保険業・不動産業」「通信業・情報サービス業」で内定者が「いる」企業の割合が高く、約6割となっている（図4.2）。従業員規模別に見ると、内定者が「いる」と回答した企業は、1,000人以上の企業では5割を超えた（図4.3）。

内定者が「いる」と回答した企業にその人数を聞き、さらに内定者が「いない」企業を内定者数「0人」として再集計した（人数不明の回答者を除く）。結果は、内定者が「0人」の企業が60.9%、「1～4人」の企業が14.0%となっている。平均内定者数は12.3人だが、999人以下の企業を見ると、平均は3人以下となっている。また、前年調査と比較すると、前年の平均17.4人から5.1人下回っていた。前年に比べて応募者数が少ないことや、売り手市場で学生の選考・内定辞退が多くなっていることが推測される（表4）。

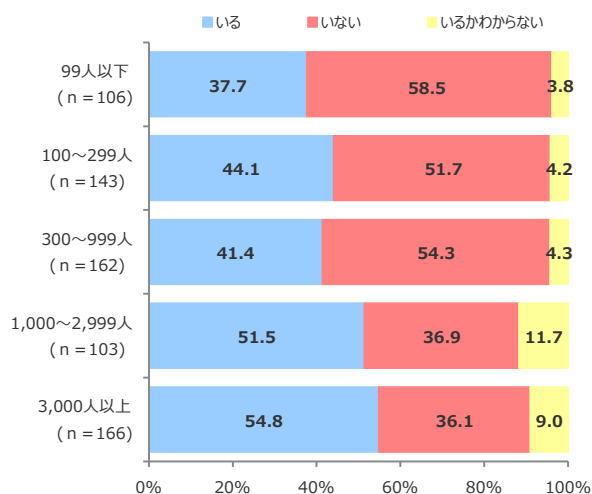
【図4.1】内定者の有無



【図4.2】内定者の有無：業種別



【図4.3】内定者の有無：従業員規模別



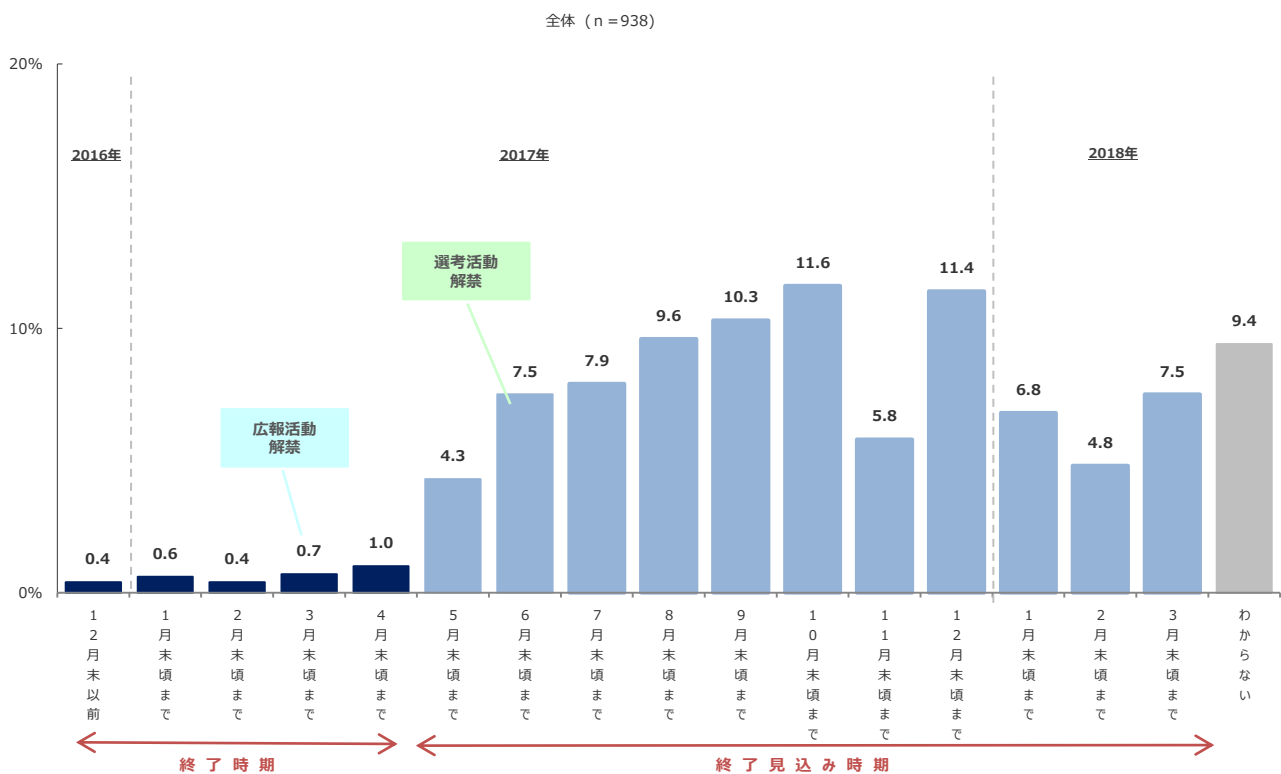
【表4】内定者数：属性別

n=30以上で 全体＋10pt以上 全体＋5pt以上 全体－5pt以下 全体－10pt以下		0人	1 ～ 4人	5 ～ 9人	10 ～ 19人	20 ～ 49人	50 ～ 99人	100 ～ 499人	500 人以上	平均
		(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(人)
		2018年卒 5月1日調査 全体 (n＝529)								
【前回】2018年卒 2月1日調査 全体 (n＝441)		56.5	17.2	7.3	8.4	4.1	2.9	1.4	2.3	9.9
【前年】2017年卒 5月1日調査 全体 (n＝436)		43.1	17.7	10.6	11.9	5.0	4.8	2.3	4.6	17.4
業 種 別	建設業 (n＝47)	63.8	12.8	4.3	12.8	4.3	0.0	0.0	2.1	5.2
	製造業 (n＝133)	64.7	14.3	5.3	3.8	3.0	0.8	4.5	3.8	16.9
	通信業・情報サービス業 (n＝47)	44.7	23.4	4.3	8.5	2.1	2.1	6.4	8.5	27.6
	卸売業・商社・小売業 (n＝65)	72.3	10.8	7.7	6.2	0.0	1.5	0.0	1.5	3.4
	飲食店・宿泊業・サービス業 (n＝80)	61.3	12.5	6.3	11.3	2.5	1.3	2.5	2.5	11.6
	金融業・保険業・不動産業 (n＝35)	42.9	11.4	8.6	22.9	8.6	2.9	0.0	2.9	24.3
	医療・保健・福祉 (n＝37)	67.6	10.8	2.7	13.5	2.7	2.7	0.0	0.0	3.3
	その他の業種 (n＝85)	57.6	15.3	9.4	8.2	4.7	1.2	1.2	2.4	7.2
従 業 員 規 模 別	99人以下 (n＝91)	68.1	28.6	2.2	1.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.7
	100～299人 (n＝119)	62.2	17.6	10.1	8.4	1.7	0.0	0.0	0.0	2.3
	300～999人 (n＝135)	65.2	11.1	6.7	14.8	1.5	0.7	0.0	0.0	3.0
	1,000～2,999人 (n＝69)	55.1	11.6	5.8	13.0	5.8	2.9	2.9	2.9	12.8
	3,000人以上 (n＝115)	52.2	3.5	5.2	7.0	7.8	3.5	8.7	12.2	42.7

新卒採用活動の終了時期

「1 新卒採用活動の状況」において「既に終了している」と回答した企業に新卒採用活動を終了した時期を、「現在行なっている」「まだ何も行なっていない」と回答した企業には、新卒採用活動がいつまでかかると見込んでいるか終了見込み時期を聞いた。新卒採用活動を「既に終了している」企業では、終了時期は「2017年4月末頃まで」が1.0%で最も高くなっている。一方、新卒採用活動を「現在行なっている」「まだ何も行なっていない」企業の終了見込み時期は、「2017年10月末頃まで」と「2017年12月末頃まで」がそれぞれ11.6%、11.4%で高くなっていた（図5）。

【図5】新卒採用活動の終了時期

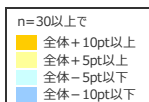


業種別に見ると、「金融業・保険業・不動産業」では、「2017年5月末頃まで」と回答した企業の割合が11.7%となり、他の業種よりも高かった。「医療・保健・福祉」は、「2018年3月末頃まで」が24.2%で最も高くなっている。

従業員規模別に見ると、100人以上の規模の企業では、「2016年12月末以前」から正式な内定解禁となる10月を控えた「2017年9月末頃まで」に新卒採用活動を終了させる企業が、合計で4～5割となっている。一方、「99人以下」の企業では、「2016年12月末以前」から「2017年9月末頃まで」と回答した企業の合計は27.2%に留まっており、長期にわたる採用活動を見込んでいることがうかがえる（表5）。

【表5】新卒採用活動の終了時期：属性別

		2016年	2017年												2018年			わからない	
		1 2 月 末 以 前	1 月 末 頃 ま で	2 月 末 頃 ま で	3 月 末 頃 ま で	4 月 末 頃 ま で	5 月 末 頃 ま で	6 月 末 頃 ま で	7 月 末 頃 ま で	8 月 末 頃 ま で	9 月 末 頃 ま で	1 0 月 末 頃 ま で	1 1 月 末 頃 ま で	1 2 月 末 頃 ま で	1 月 末 頃 ま で	2 月 末 頃 ま で	3 月 末 頃 ま で		
		終了時期					終了見込み時期												
		(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)		(%)
全体 (n=938)		0.4	0.6	0.4	0.7	1.0	4.3	7.5	7.9	9.6	10.3	11.6	5.8	11.4	6.8	4.8	7.5	9.4	
業 種 別	建設業 (n=92)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	6.5	6.5	7.6	7.6	10.9	14.1	2.2	14.1	6.5	6.5	10.9	6.5	
	製造業 (n=241)	0.8	0.4	0.4	0.0	0.8	3.7	10.0	10.0	10.0	13.3	9.5	7.5	14.5	5.4	3.3	4.1	6.2	
	通信業・情報サービス業 (n=80)	0.0	0.0	0.0	0.0	1.3	5.0	7.5	8.8	12.5	8.8	12.5	7.5	6.3	11.3	0.0	7.5	11.3	
	卸売業・商社・小売業 (n=110)	0.0	0.9	0.0	2.7	0.0	3.6	4.5	3.6	8.2	10.0	12.7	7.3	15.5	7.3	9.1	6.4	8.2	
	飲食店・宿泊業・サービス業 (n=148)	0.0	0.0	0.7	0.7	1.4	1.4	4.7	10.1	6.1	9.5	15.5	5.4	10.1	8.8	7.4	6.1	12.2	
	金融業・保険業・不動産業 (n=60)	1.7	3.3	1.7	0.0	1.7	11.7	6.7	11.7	13.3	10.0	6.7	1.7	8.3	5.0	1.7	6.7	8.3	
	医療・保健・福祉 (n=62)	0.0	1.6	0.0	0.0	1.6	4.8	3.2	1.6	8.1	4.8	6.5	4.8	12.9	11.3	6.5	24.2	8.1	
	その他の業種 (n=145)	0.7	0.7	0.7	2.1	1.4	3.4	11.0	6.2	12.4	9.7	12.4	5.5	6.2	3.4	3.4	6.2	14.5	
従 業 員 規 模 別	99人以下 (n=210)	0.5	0.5	1.0	1.4	0.5	2.9	4.8	3.3	5.2	7.1	11.0	6.7	9.5	11.4	8.1	14.3	11.9	
	100～299人 (n=210)	0.5	1.9	0.0	1.0	1.4	4.3	5.2	8.6	9.0	11.4	10.5	4.8	11.0	9.0	4.8	9.5	7.1	
	300～999人 (n=201)	0.0	0.0	0.0	0.0	1.5	3.5	9.0	7.0	9.0	10.9	13.9	7.5	15.9	4.0	4.5	4.5	9.0	
	1,000～2,999人 (n=124)	0.8	0.0	0.0	0.8	0.0	3.2	12.9	9.7	16.1	9.7	12.9	4.0	12.1	2.4	1.6	4.8	8.9	
	3,000人以上 (n=193)	0.5	0.5	1.0	0.5	1.0	7.3	7.8	11.9	11.4	12.4	10.4	5.2	8.8	5.2	3.6	2.6	9.8	
の 採 用 活 動 別	現在行なっている (広報活動やその準備も含む) (n=644)	-	-	-	-	-	6.1	9.6	9.6	11.6	11.5	12.4	4.5	10.4	4.8	3.3	7.0	9.2	
	既に終了している (n=36)	11.1	16.7	11.1	19.4	25.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16.7	
	まだ何も行っていない (n=258)	-	-	-	-	-	0.4	3.1	4.7	5.8	8.9	11.2	9.7	15.5	12.8	9.3	9.7	8.9	



採用ターゲット校

企業に、新卒採用にあたり採用ターゲット校（その大学の学生を特に採用したいと考えている学校のこと）はあるかを聞いた。採用ターゲット校が「ある」と回答した企業は79.0%で、前年よりも増加した（図6.1）。

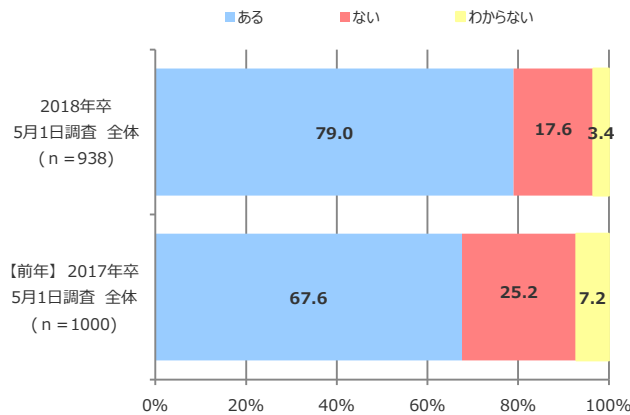
従業員規模別で見ると、「1,000～2,999人」の企業では、採用ターゲット校が「ある」と回答した割合が87.9%と、他の規模の企業よりも高くなっている（図6.2）。

また、採用ターゲット校が「ある」と回答した企業に、どのような学校をターゲットとして設定しているか聞いたところ、「理系学校」が45.9%で最も多く、以降は「採用実績のある学校」35.4%、「偏差値の高い学校」30.8%と続く。

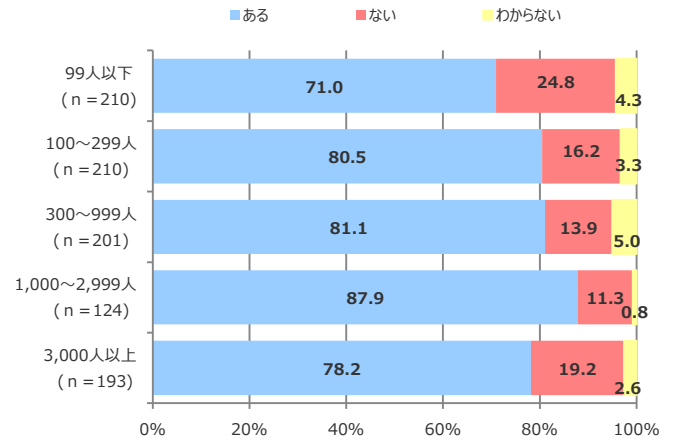
業種別で見ると、「建設業」「製造業」では「理系学校」、「金融業・保険業・不動産業」「その他の業種」では「偏差値の高い学校」を採用ターゲット校としている割合が特に高い。

従業員規模別で見ると、規模が大きい企業ほど「偏差値の高い学校」を採用ターゲット校としている割合が高くなっていた（表6）。

【図6.1】採用ターゲット校はあるか



【図6.2】採用ターゲット校はあるか：従業員規模別



【表6】どのような学校をターゲットとして設定しているか：属性別

<複数回答>

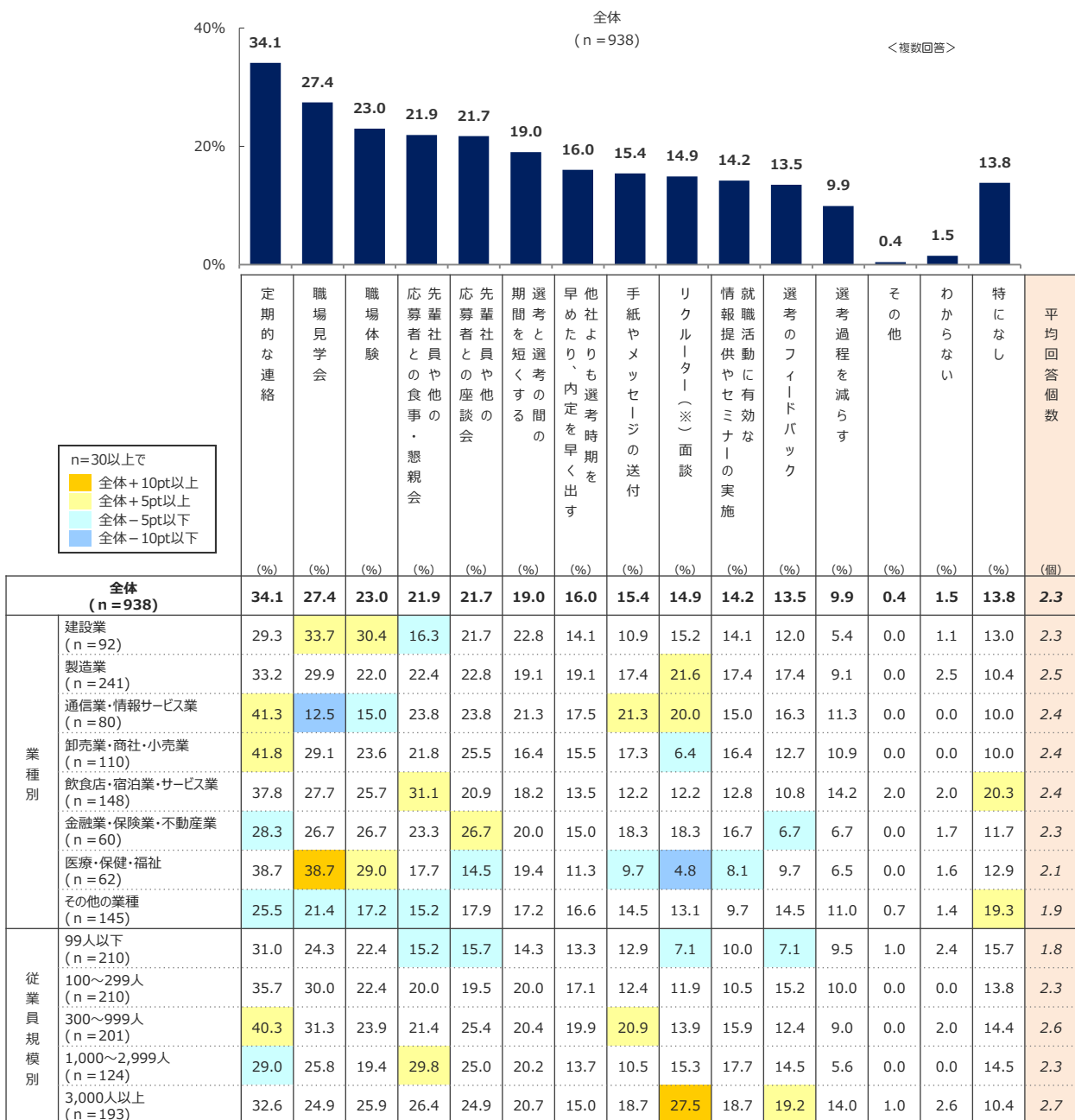
		理系学校	採用実績のある学校	高偏差値の学校	近隣の学校	（芸術・福祉など）専門教育を施している学校	理系以外の学校	地方学校	体育系学校	その他
		(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)
2018年卒 5月1日調査 全体 (n=741)		45.9	35.4	30.8	21.7	18.5	11.9	9.2	1.6	
【前年】2017年卒 5月1日調査 全体 (n=676)		46.6	40.7	31.2	-	17.3	12.3	8.3	1.5	
業種別	建設業 (n=77)	61.0	31.2	22.1	20.8	9.1	14.3	5.2	1.3	
	製造業 (n=211)	66.4	28.9	26.1	19.9	17.5	13.7	11.8	0.9	
	通信業・情報サービス業 (n=62)	50.0	27.4	29.0	12.9	21.0	8.1	4.8	1.6	
	卸売業・商社・小売業 (n=79)	22.8	49.4	27.8	34.2	12.7	13.9	17.7	0.0	
	飲食店・宿泊業・サービス業 (n=105)	41.9	41.9	31.4	19.0	21.0	11.4	8.6	1.0	
	金融業・保険業・不動産業 (n=47)	27.7	42.6	46.8	23.4	10.6	6.4	4.3	2.1	
	医療・保健・福祉 (n=52)	13.5	48.1	13.5	38.5	32.7	9.6	5.8	7.7	
	その他の業種 (n=108)	37.0	29.6	50.0	15.7	24.1	11.1	7.4	1.9	
従業員規模別	99人以下 (n=149)	37.6	22.8	20.8	30.9	14.8	8.1	10.1	3.4	
	100～299人 (n=169)	40.8	43.8	21.9	25.4	17.8	14.2	10.7	1.8	
	300～999人 (n=163)	46.6	38.0	27.0	24.5	17.8	11.0	11.0	0.0	
	1,000～2,999人 (n=109)	55.0	36.7	29.4	10.1	21.1	12.8	6.4	0.0	
	3,000人以上 (n=151)	52.3	34.4	55.6	13.9	21.9	13.2	6.6	2.6	

応募者をつなぎとめる工夫

企業に、2018年卒新卒採用活動において、応募してきた学生を次の選考までつなぎとめる工夫として、取り組んでいるものがあるかを聞いた（今後実施する予定のものも含む）。結果は、上位から「定期的な連絡」34.1%、「職場見学会」27.4%、「職場体験」23.0%、「先輩社員や他の応募者との食事・懇親会」21.9%となった。

従業員規模別で見ると、「3,000人以上」の企業では「リクルーター面談」が27.5%に上り、「定期的な連絡」に次いで第2位となっている。規模の大きな企業では、採用に携われる若手社員が多いことが影響していると考えられる。また、「3,000人以上」の規模の企業では平均回答個数が2.7個と多い。採用予定人数が多いことから、より多くの工夫で学生をつなぎとめているようだ（図7）。

【図7】応募者をつなぎとめる工夫：属性別



（※）リクルーター：OB・OGや人事担当者以外の若手社員等

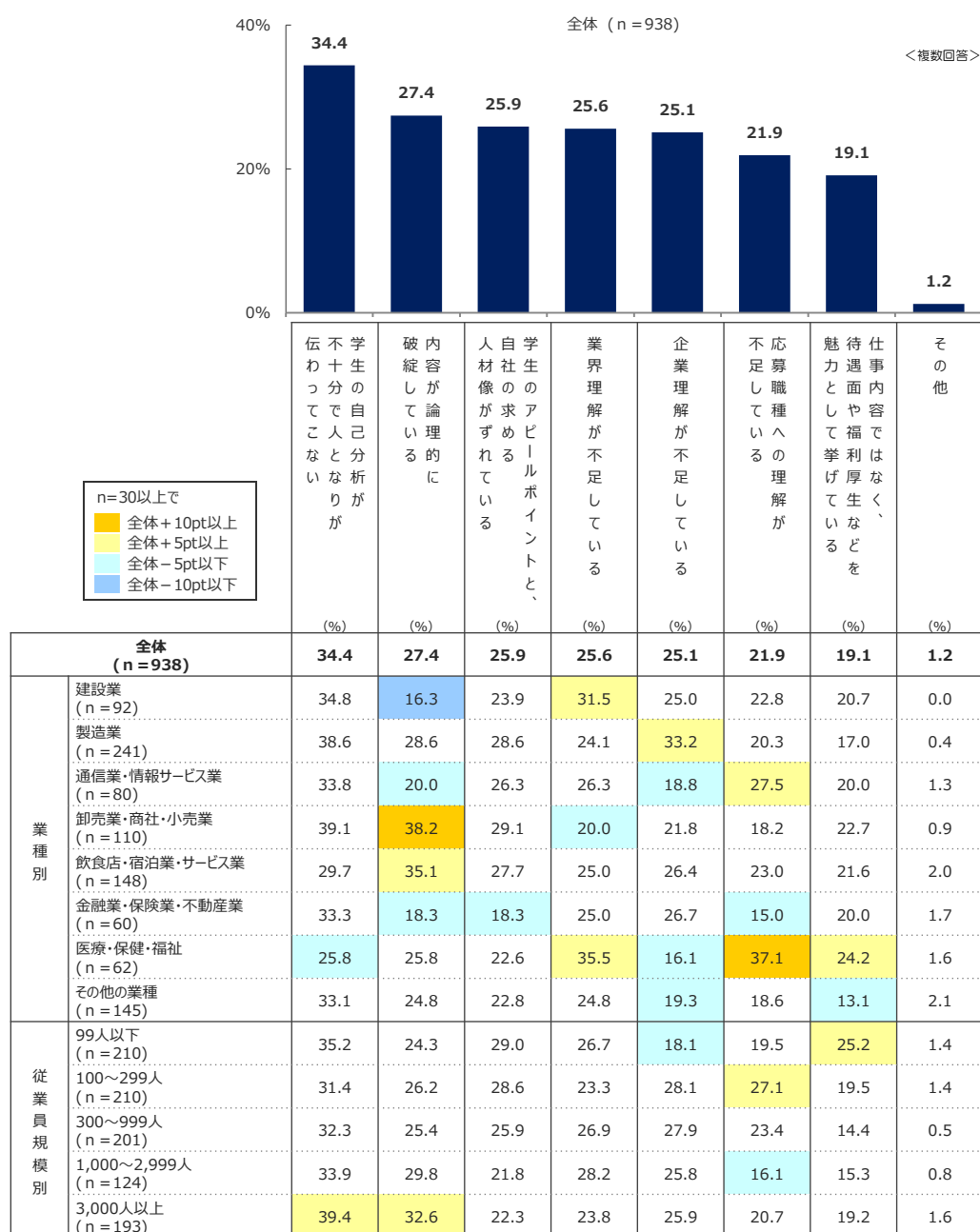
評価できない志望動機

企業に、学生の志望動機で評価できないと感じるのはどのようなものかを聞いた。「学生の自己分析が不十分で人となりが伝わってこない」が34.4%で最多となり、以降は、「内容が論理的に破綻している」27.4%、「学生のアピールポイントと、自社の求める人材像がずれている」25.9%と続く。

業種別に見ると、「卸売業・商社・小売業」や「飲食店・宿泊業・サービス業」では「内容が論理的に破綻している」が、「医療・保健・福祉」では「業界理解が不足している」や「応募職種への理解が不足している」の回答割合がそれぞれ全体よりも高くなっており、業種ごとに志望動機の採点ポイントにも特徴があることがわかる。

従業員規模別に見ると、「3,000人以上」の企業では、「学生の自己分析が不十分で人となりが伝わってこない」「内容が論理的に破綻している」の回答割合が高く、他の企業よりもこれらを厳しく見ていることがうかがえる（図8）。

【図8】評価できない志望動機：属性別

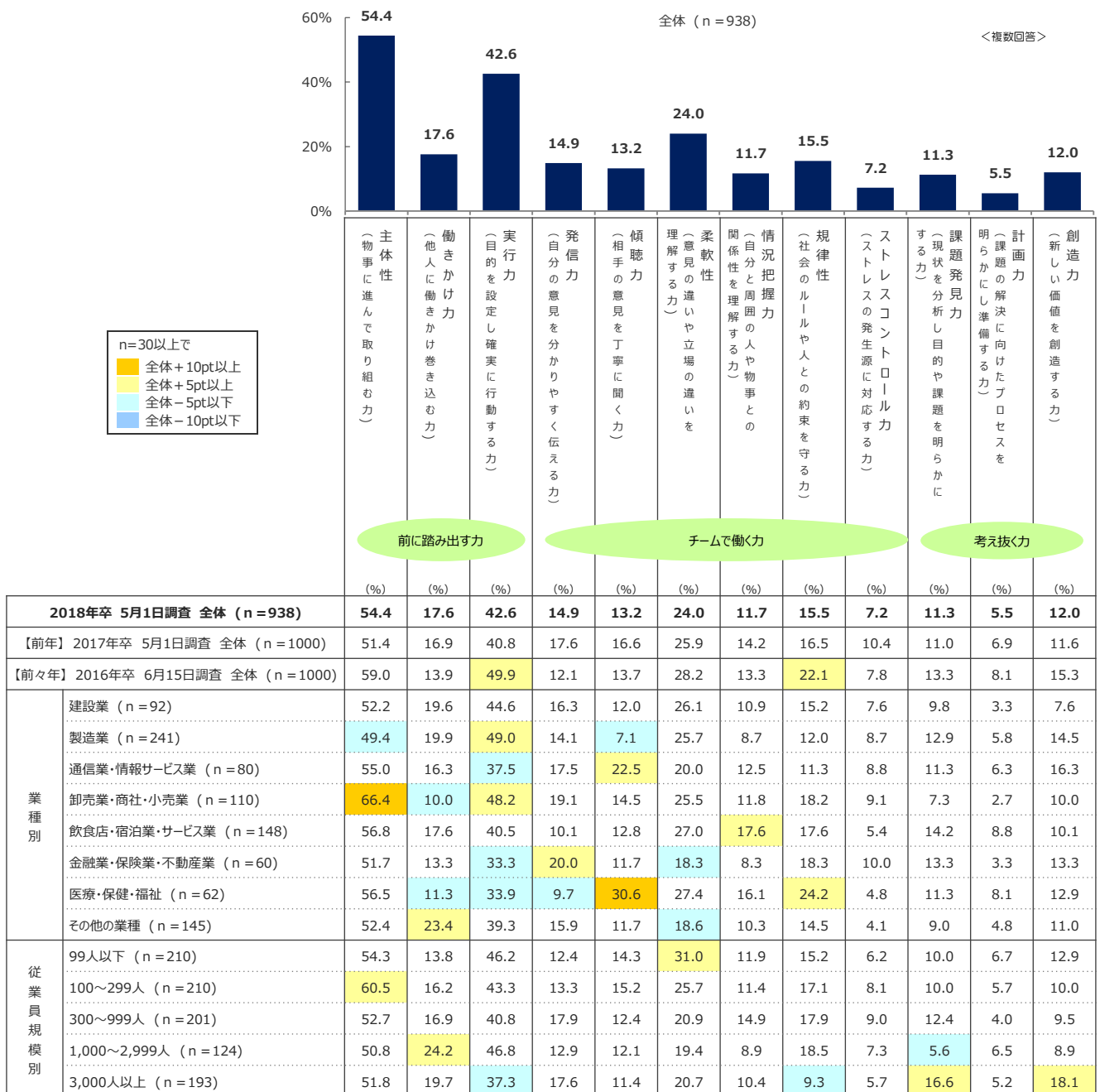


求める社会人基礎力

企業に、新卒採用活動にあたり、社会人基礎力のうち特に重視している力を上位3つまで聞いた。結果を見ると、「主体性」が最も回答を集め、54.4%に上った。次点は「実行力」で42.6%となり、この2つの力を重視している企業が多い。

業種別では、「卸売業・商社・小売業」では「主体性」「実行力」、「製造業」においては「実行力」、「医療・保健・福祉」では「傾聴力」「規律性」がそれぞれ全体よりも高くなるなど、業種による傾向の違いも見られた（図9）。

【図9】求める社会人基礎力：属性別

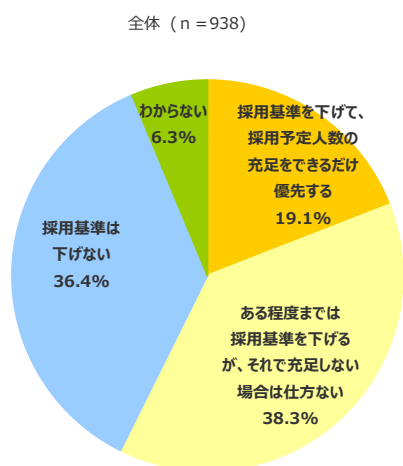


採用基準を下げるか

企業に、内定者が採用予定人数に達しない場合に、採用基準を下げるかを聞いた。結果は、「採用基準を下げて、採用予定人数の充足をできるだけ優先する」が19.1%、「ある程度までは採用基準を下げるが、それで充足しない場合は仕方ない」が38.3%となり、「採用基準を下げる（「採用基準を下げて、採用予定人数の充足をできるだけ優先する」と「ある程度までは採用基準を下げるが、それで充足しない場合は仕方ない」の計、以下同）」企業が57.4%に上っている。一方で、「採用基準は下げない」企業は36.4%となっている（図10）。

業種別に見ると、「建設業」「医療・保健・福祉」では、「採用基準は下げない」と回答した企業の割合は約3割に留まった。採用難が続く中で、人材確保のために妥協せざるを得ない状況がうかがえる（表10）。

【図10】内定者が採用予定人数に達しない場合に、採用基準を下げて採用予定人数の充足を優先するか



【表10】内定者が採用予定人数に達しない場合に、採用基準を下げて採用予定人数の充足を優先するか：属性別

		採用基準を下げる		採用基準は下げない	わからない
		で採用予定人数を優先する足るを	しないうる程度は、それでは採用基準を		
		(%)	(%)	(%)	(%)
全体 (n=938)		19.1	38.3	36.4	6.3
業種別	建設業 (n=92)	18.5	44.6	29.3	7.6
	製造業 (n=241)	15.4	41.1	38.2	5.4
	通信業・情報サービス業 (n=80)	23.8	37.5	36.3	2.5
	卸売業・商社・小売業 (n=110)	16.4	44.5	36.4	2.7
	飲食店・宿泊業・サービス業 (n=148)	17.6	36.5	36.5	9.5
	金融業・保険業・不動産業 (n=60)	21.7	30.0	41.7	6.7
	医療・保健・福祉 (n=62)	21.0	43.5	30.6	4.8
	その他の業種 (n=145)	24.8	28.3	37.9	9.0
従業員規模別	99人以下 (n=210)	16.2	41.4	36.2	6.2
	100～299人 (n=210)	20.0	41.0	34.3	4.8
	300～999人 (n=201)	20.4	38.8	35.3	5.5
	1,000～2,999人 (n=124)	16.1	35.5	40.3	8.1
	3,000人以上 (n=193)	21.8	33.2	37.3	7.8

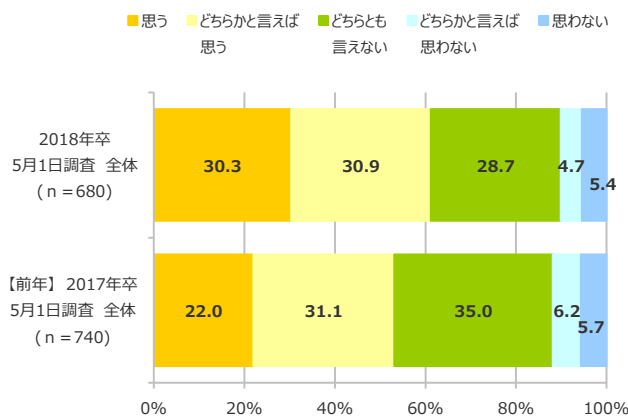
売り手市場だと思うか

「1 新卒採用活動の状況」において、「現在行なっている」「既に終了している」と回答した企業に、2018年卒学生の採用市場が「売り手市場」だと思うかを聞いた。結果は、「思う」（「思う」と「どちらかと言えば思う」の計、以下同）が61.2%となり、6割以上の企業が売り手市場だと感じているようだ。また、「思う」と回答した企業の割合は、前年の53.1%から8.1ポイント増加した（図11.1）。

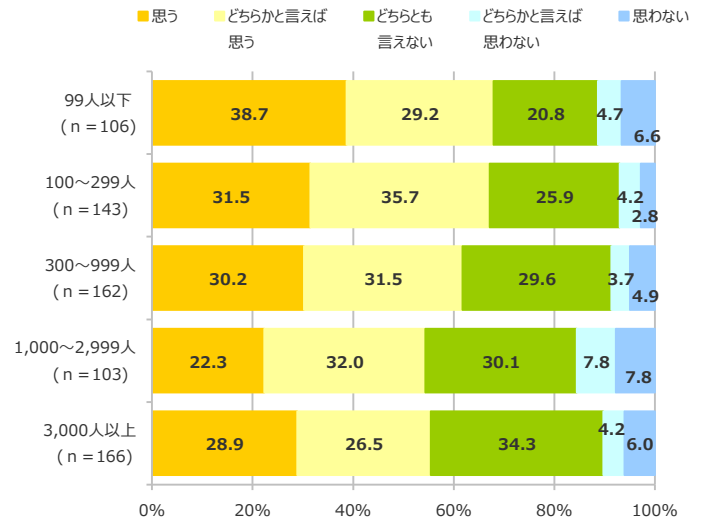
従業員規模別にみると、規模が小さい企業ほど「思う」の割合が高くなる傾向がある（図11.2）。

「10 採用基準を下げるか」の回答状況で見ると、売り手市場だと思ふ企業割合は、「採用基準を下げて、採用予定人数の充足をできるだけ優先する」企業で79.7%、「ある程度までは採用基準を下げるが、それで充足しない場合は仕方ない」企業で68.9%、「採用基準は下げない」企業で52.8%となった。採用基準を下げる方針の企業では、人材の確保の困難さもあり、売り手市場であるとより強く感じている様子がうかがえる（図11.3）。

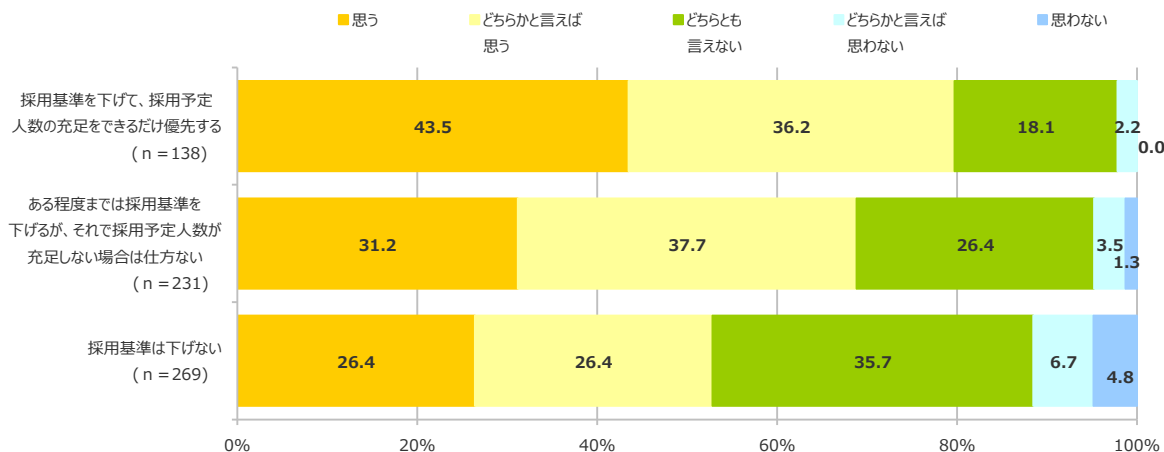
【図11.1】2018年卒学生の採用市場は売り手市場だと思うか
：前年調査との比較



【図11.2】2018年卒学生の採用市場は売り手市場だと思うか
：従業員規模別



【図11.3】2018年卒学生の採用市場は売り手市場だと思うか：「採用基準を下げるか」別



第二新卒の募集状況

企業に、第二新卒を募集しているか聞いた。

就職経験のある第二新卒（※1）については、「積極的に募集・採用している」が37.5%、「積極的に募集はしていないが、応募があり基準を満たしていれば採用することもある」が41.3%となった。

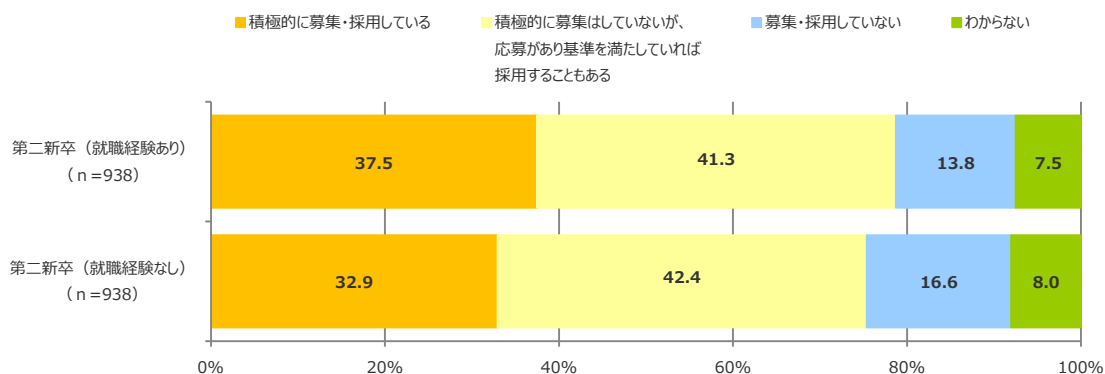
就職経験のない第二新卒（※2）については、「積極的に募集・採用している」が32.9%、「積極的に募集はしていないが、応募があり基準を満たしていれば採用することもある」が42.4%となり、就職経験のある者よりも採用意向は低くなっている（図12）。

業種別に見ると、「建設業」や「医療・保健・福祉」で「積極的に募集・採用している」と回答する割合が高い（表12.1、表12.2）。一般的に、新卒の学生が集まりにくいと言われている企業規模や業種では、第二新卒を若手社員不足を補うための手段の一つとして位置付けているのかもしれない。

※1 第二新卒（就職経験あり）：新卒で就職したが3年以内に退職し、転職活動を行なう者

※2 第二新卒（就職経験なし）：学校卒業後3年以内で、就職経験はないが就職活動を行なう者

【図12】第二新卒をどのように募集・採用しているか



【表12.1】第二新卒をどのように募集・採用しているか
／第二新卒（就職経験あり）：属性別

		採用積極的 に募集 (%)	採用基準を満たしているが、応募があれば採用する (%)	募集しない・採用して (%)	わからない (%)
全体 (n=938)		37.5	41.3	13.8	7.5
業種別	建設業 (n=92)	46.7	38.0	8.7	6.5
	製造業 (n=241)	34.9	44.0	12.9	8.3
	通信業・情報サービス業 (n=80)	37.5	40.0	15.0	7.5
	卸売業・商社・小売業 (n=110)	29.1	43.6	20.9	6.4
	飲食店・宿泊業・サービス業 (n=148)	37.8	39.9	14.9	7.4
	金融業・保険業・不動産業 (n=60)	33.3	45.0	15.0	6.7
	医療・保健・福祉 (n=62)	46.8	40.3	8.1	4.8
	その他の業種 (n=145)	40.0	37.9	13.1	9.0
	99人以下 (n=210)	38.6	43.3	10.5	7.6
従業員規模別	100～299人 (n=210)	39.5	37.6	16.2	6.7
	300～999人 (n=201)	32.8	46.3	13.9	7.0
	1,000～2,999人 (n=124)	33.9	42.7	16.1	7.3
	3,000人以上 (n=193)	41.5	36.8	13.0	8.8

【表12.2】第二新卒をどのように募集・採用しているか
／第二新卒（就職経験なし）：属性別

		採用積極的 に募集 (%)	採用基準を満たしているが、応募があれば採用する (%)	募集しない・採用して (%)	わからない (%)
全体 (n=938)		32.9	42.4	16.6	8.0
業種別	建設業 (n=92)	41.3	37.0	13.0	8.7
	製造業 (n=241)	29.5	43.6	18.7	8.3
	通信業・情報サービス業 (n=80)	35.0	43.8	12.5	8.8
	卸売業・商社・小売業 (n=110)	21.8	46.4	24.5	7.3
	飲食店・宿泊業・サービス業 (n=148)	31.1	43.9	17.6	7.4
	金融業・保険業・不動産業 (n=60)	30.0	45.0	18.3	6.7
	医療・保健・福祉 (n=62)	46.8	37.1	11.3	4.8
	その他の業種 (n=145)	37.9	40.0	12.4	9.7
	99人以下 (n=210)	33.3	44.8	14.3	7.6
従業員規模別	100～299人 (n=210)	37.6	35.2	19.0	8.1
	300～999人 (n=201)	29.9	47.8	15.4	7.0
	1,000～2,999人 (n=124)	26.6	46.0	18.5	8.9
	3,000人以上 (n=193)	34.7	39.9	16.6	8.8