

新入社員に関するミニアンケート

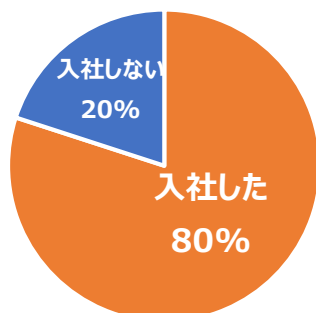
回答期間	2018.4/4~4/19	回答数	10
------	---------------	-----	----

人と仕事研究所WEBサイトで「新入社員に関するミニアンケート」を行いました。

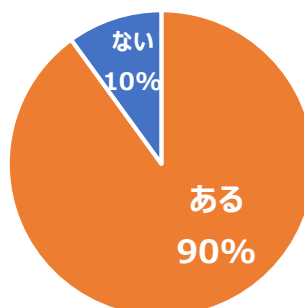
新入社員研修が「ある」企業は90%（Q2）。しかし、研修を受けたであろう新入社員に対し、「ビジネスマナーや言葉遣い」「メモを取らない」「メンタルが弱い」「受身・指示待ち」など、その態度や姿勢に不満を持っている人はなんと100%に上りました（Q3）。社会人としての在り方は、入社だけではなく継続的な教育や指導によって身につけていくものです。職場全体で、サポートしていく必要があります。

また、回答者は中途入社の方が9割を占め、多くの方が入社時にOFF-JTがなかったと回答しています（Q7）。即戦力としての期待の表れかもしれませんが、会社の理念や事業について、また自身に何が求められているかなど研修の機会を設けることで、新たな仕事へもスムーズに取り組めるのではないのでしょうか。

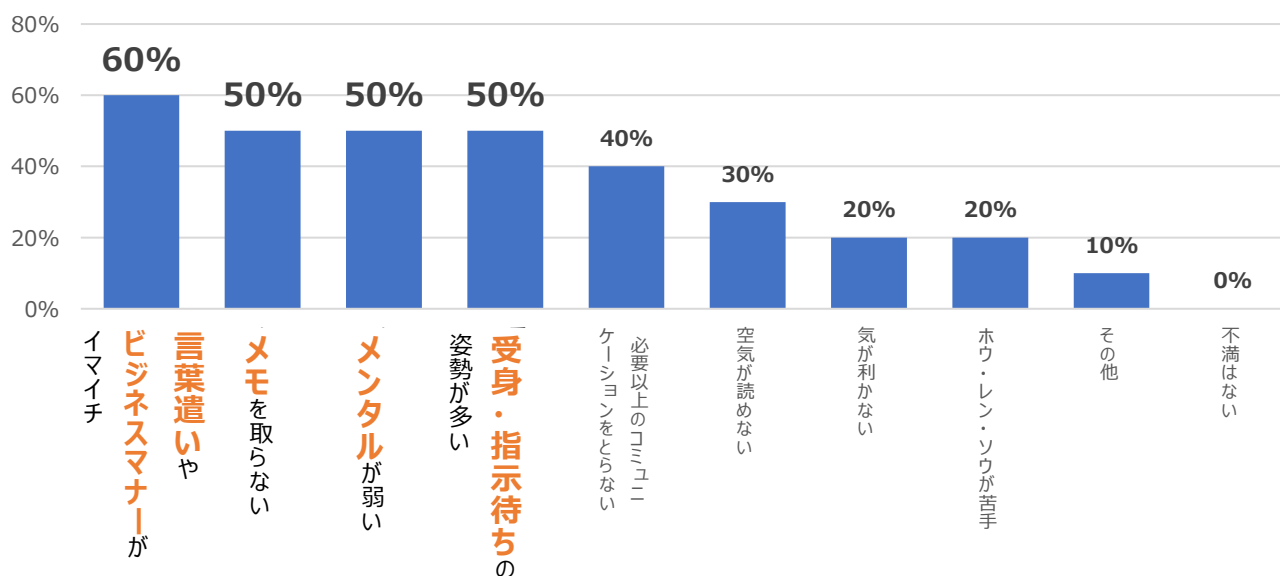
Q1 あなたのお勤め先では、4月に新卒の新入社員が入社しましたか。



Q2 あなたのお勤め先では、新卒の新入社員が入社した際に、【新入社員研修】等がありますか。



Q3 あなたが今までに感じたことのある、【新入社員】に対する不満を教えてください。（複数回答）



Q4 あなたは、新卒の新入社員に対して【企業が教えるべきこと】はどんなことだと思いますか。

言葉遣いの大切さをはじめ、「新人」の今だからこそ失敗を恐れずいろんなことにぶつかって学んでいく姿勢。
(40代/製造・労務職)

レジリエンス。継続して勤務して学びの意欲を持っていくには最も大事だと感じている。
(30代/販売・営業職)

会社の向かうべき方向性、会社全体の目標・目的、配属された部署の目標・目的、配属された部署での実務、企業人としての在り方。(40代/事務職)

Q5 あなたが新入社員のときに“やらかしてしまった”失敗を教えてください

取引先に電話をかけた際、先方の上司の方を呼び捨てにしまい、電話口の女性の対応が急に怪訝になり、非常に気まずい空気が流れた。(40代/事務職)

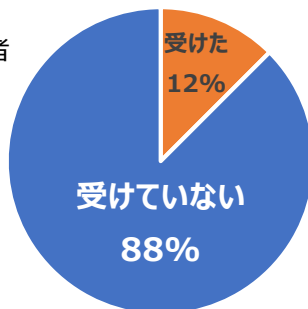
本社への注文書をFAXで送る際、裏面で送信してしまった(本社の方は「アラビア語」の文書が届いているよ)とやさしく電話で教えてくれた※裏面が白紙ではなく説明書きが書いてある書類だったため)。(40代/事務職)

代理店とエンドのクライアントの関係性を十分に理解しておらず、エンドのクライアントへ伝えてはいけない情報を言ってしまったこと。
(30代/販売・営業職)

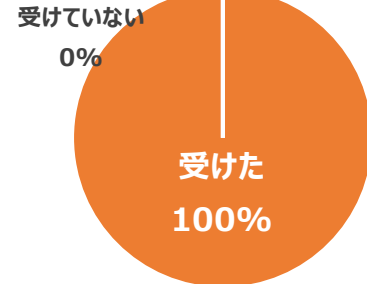
組織の上下関係を把握しきらないままに、中間管理職を飛び越えて上級職者に話を持って行ってしまった。
(30代/事務職)

Q6 あなたは、現在のお勤め先に入社した際にOFF-JTの研修（現場や実地ではなく、座学の研修）を受けましたか。あなたの入社経路とともに教えてください。

「中途入社」の回答者
(9/10名)



「新卒入社」の回答者
(1/10名)



新入社員への教育は・・・

新入社員ステップアップ研修

7月20日 (金) 10:00 ~ 17:00 会場 : 新宿

新入社員ステップアップ講座

7月11日 (水) 10:00 ~ 17:00 会場 : 大阪

セミナー詳細はコチラ

新宿開催
大阪開催

<https://apj.aidem.co.jp/seminar/east.html>
<https://apj.aidem.co.jp/seminar/west.html>

新入社員に関するミニアンケート (2018.4/4~4/19)

株式会社アイデム 人と仕事研究所