

ハラスメントに関するミニアンケート

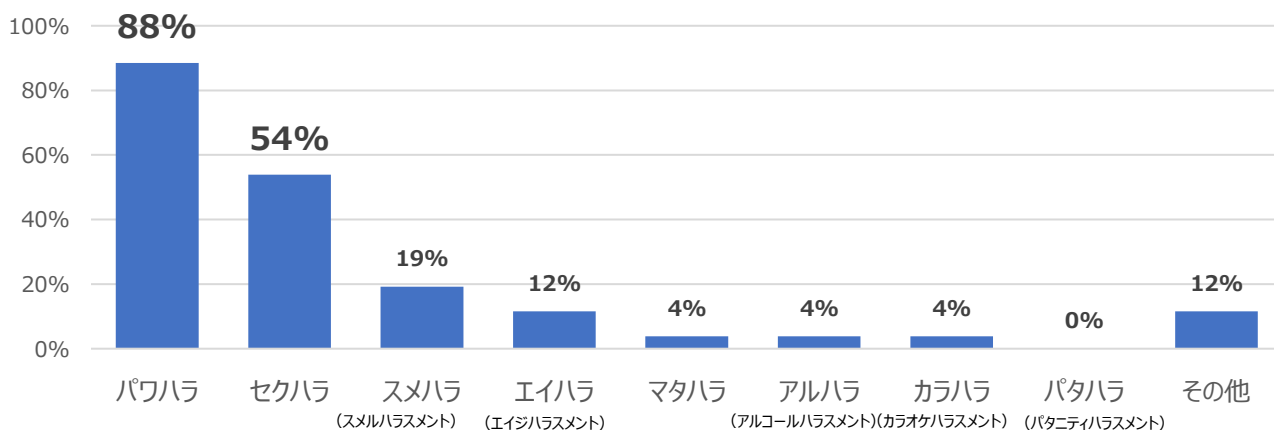
回答期間	2018.5/9～5/24	回答数	26
------	---------------	-----	----

人と仕事研究所WEBサイトで「ハラスメントに関するミニアンケート」を行いました。

世間をにぎわしているハラスメント問題、なんと88%の回答者が「パワハラ」が身近にあったという結果になりました（Q1）。自由記述では「本当にこんなことがあるの？」と思うくらいヒドい内容も（Q2）。ハラスメントが行われるような職場では、労働者のモチベーションは下がりますし、どんなに待遇が良くても人材の流出は避けられません。

一方で、「ハラスメントと言われてしまうのではないか」という理由で、コミュニケーションや指導を躊躇してしまう例もあります（Q5）。とは言え、伝えたいこと、教えなければいけないことは適切に伝えなければ改善に繋がりません。場に合ったコミュニケーションや指導方法を意識し、スタッフ・後輩・部下との信頼関係づくりを進めましょう。

Q1 あなたが、お勤め先で見聞きしたこと（実際に受けたことも含む）のあるハラスメントを教えてください。（複数回答）



Q2 差し支えのない範囲で具体的な内容を教えてください。

普通に「バカかお前は…」と怒鳴りとはしていました。「妊娠は病気じゃない、休む理由にするな！産み月まで働け！」「臭いから、外回りに出て汗をかいたら帰ってくるな！」とかとか…
(50代男性/サービス職)

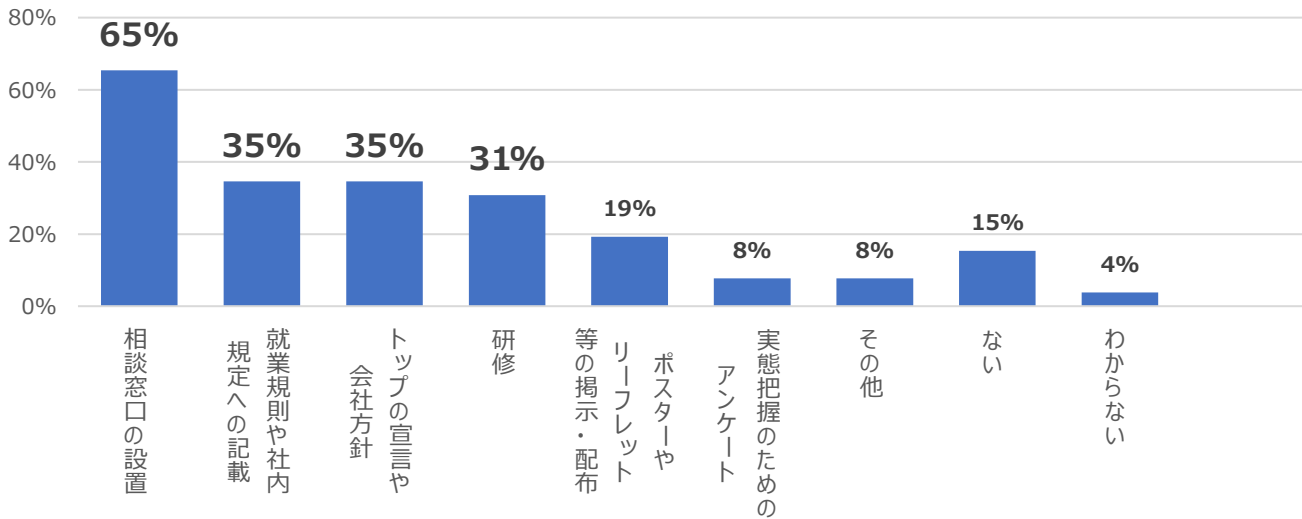
・「お前も韓国に行って整形してきたらどうだ？」と言われた。
・既婚者に対して「もっといい奥さん探したらどうだ？」と言っていた。
・タバコ臭がきつくて近寄ると吐き気がする。
(30代女性/事務職)

・飲み会で、二次会への参加を断ったところ、上司から「家に帰ってもどうせひとりでしょ」と言われた。
・男性営業マンもたくさんいるのに、自分ばかり営業に同行するよう言われて、同行中プライベートの質問ばかりされた。
(40代女性/事務職)

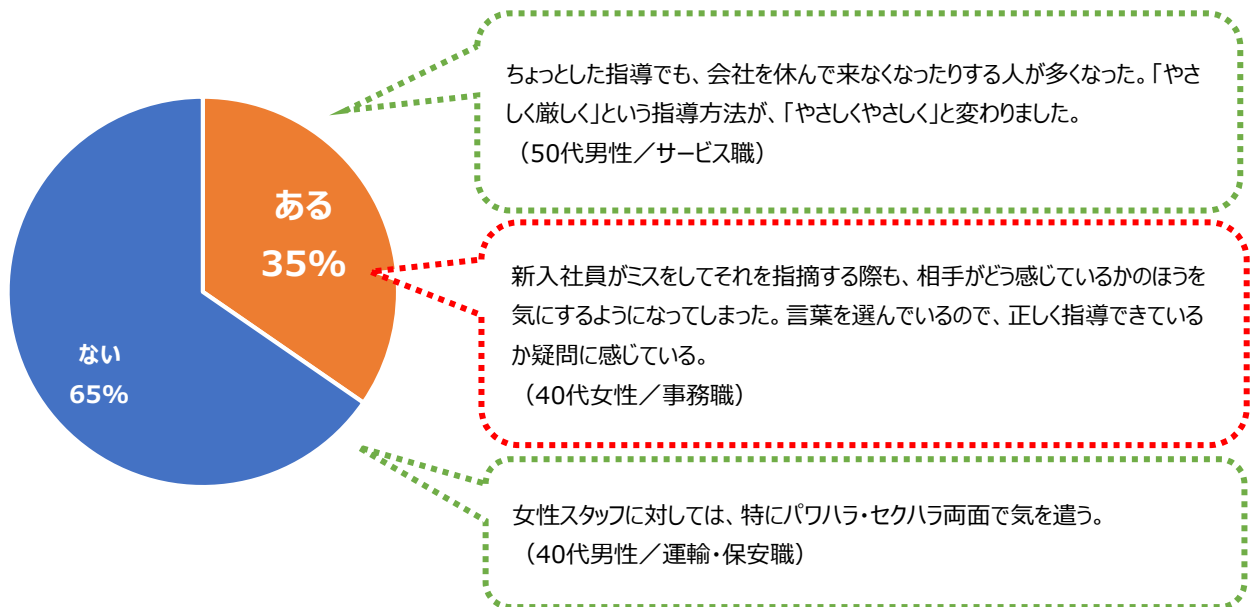
無理難題を押し付け、「イエスカノーで答えろ」。「業績悪化の責任を取れ」「金を借りて来い」と言われた。
(50代男性/その他職種)

パート同士であるが、責任者クラスのパートから経験の浅いパートへ、威嚇的な言動をしているのを見た。
(60代男性/製造・労務職)

Q4 あなたの職場では、ハラスメントの予防・解決のための取り組みがありますか。（複数回答）



Q5 昨今のハラスメントに関する話題や報道を受けて、職場での会話や指導が「しづらくなつたな・・・」と感じることはありますか。



コミュニケーション・マネジメントについてのお悩みは・・・

発見！タイプ別マネジメントスタイル 自己分析ワークショップ

6月20日 (金) 10:00 ~ 17:00 会場：新宿

若手社員を育てる管理職の仕事術「部下を伸ばす人、つぶす人」

6月15日 (金) 10:00 ~ 17:00 会場：大阪

セミナー詳細はコチラ

新宿開催
大阪開催

<https://apj.aidem.co.jp/seminar/east.html>

<https://apj.aidem.co.jp/seminar/west.html>

ハラスメントに関するミニアンケート (2018.5/9~5/24)

株式会社アイデム 人と仕事研究所