

正社員転職に関するアンケート調査

株式会社 **アイテム**

東京都新宿区新宿1-4-10 アイテム本社ビル

《調査担当》
東日本事業本部データリサーチチーム

調査概要

調査対象

- 18～49歳のイーアイデム会員のうち、(1)～(3)のいずれかに該当する方
- (1)現在正社員への転職・就職希望がある
 - (2)2019年1月以降に正社員から正社員への転職の経験がある
 - (3)正社員での転職が決まっているが、内定先に入社はしていない(例:2020年1月に入社予定)

調査期間

2019年12月6日～12月22日

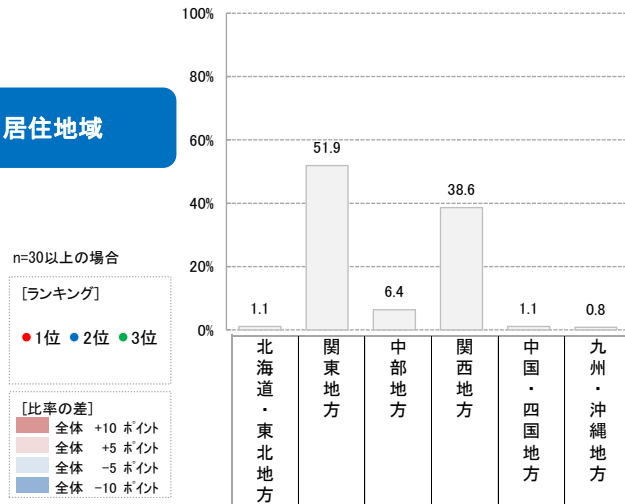
有効回答数

360名

調査方法

インターネット調査

居住地域

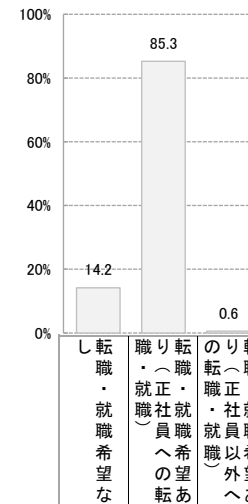


n=30以上の場合
[ランキング]
● 1位 ● 2位 ● 3位
[比率の差]
全体 +10 ポイント
全体 +5 ポイント
全体 -5 ポイント
全体 -10 ポイント

		全体	n=	北海道・東北地方	関東地方	中部地方	関西地方	中国・四国地方	九州・沖縄地方
性別	男性	(139)	1.1	0.0	56.1	6.5	36.7	0.0	0.7
	女性	(221)	1.8	49.3	6.3	39.8	1.8	0.9	
現在の雇用形態	正社員	(163)	1.2	50.3	8.0	38.7	1.2	0.6	
	非正規社員※	(138)	0.7	52.2	5.1	39.1	1.4	1.4	
	働いていない	(59)	1.7	55.9	5.1	37.3	0.0	0.0	

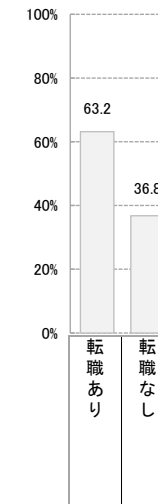
※非正規社員とは、非正規社員 の総称

転職希望の有無



		全体	n=	転職・就職希望なし	転職・(就正社員) 転職希望あり	転職(正社員・社員) 転職希望あり
性別	男性	(139)	14.2	12.2	86.3	1.4
	女性	(221)	15.4	84.6	0.0	
現在の雇用形態	正社員	(163)	31.3	67.5	1.2	
	非正規社員	(138)	0.0	100.0	0.0	
	働いていない	(59)	0.0	100.0	0.0	

正社員から正社員への転職経験(2019年1月以降)



		全体	n=	転職あり	転職なし
性別	男性	(73)	63.2	58.9	41.1
	女性	(90)	66.7	66.7	33.3

Q1

あなたは今後、正社員（中途採用）の転職・就職活動で応募企業を探すときに、どんな媒体・方法を利用しようと思いますか。
 あてはまるものをすべてお選び下さい。
 ※2019年1月以降、正社員から正社員への転職経験のある方は、実際に利用した媒体・方法をお答えください。

【全体】

「転職サイト(正社員募集が中心のもの)」が74%と最も高く、次いで「ハローワーク」(50%)「総合求人サイト(正社員以外の雇用形態の求人情報も載っているもの)」(48%)「求人情報誌(フリーペーパー等)」(37%)「職業紹介(エージェント)」(28%)の順である。

【性別】

「男性」は「総合求人サイト(正社員以外の雇用形態の求人情報も載っているもの)」(40%)がやや低い。「女性」は「総合求人サイト(正社員以外の雇用形態の求人情報も載っているもの)」(54%)がやや高い。

【現在の雇用形態】

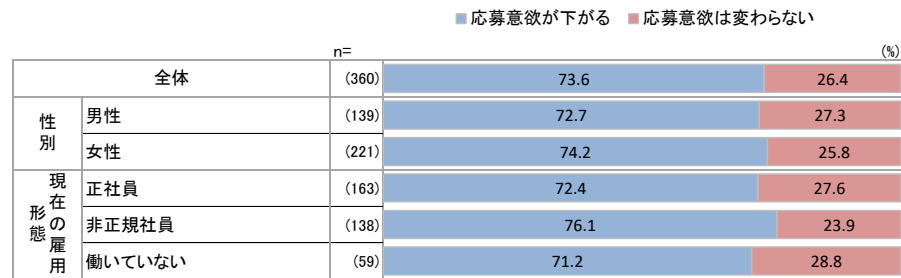
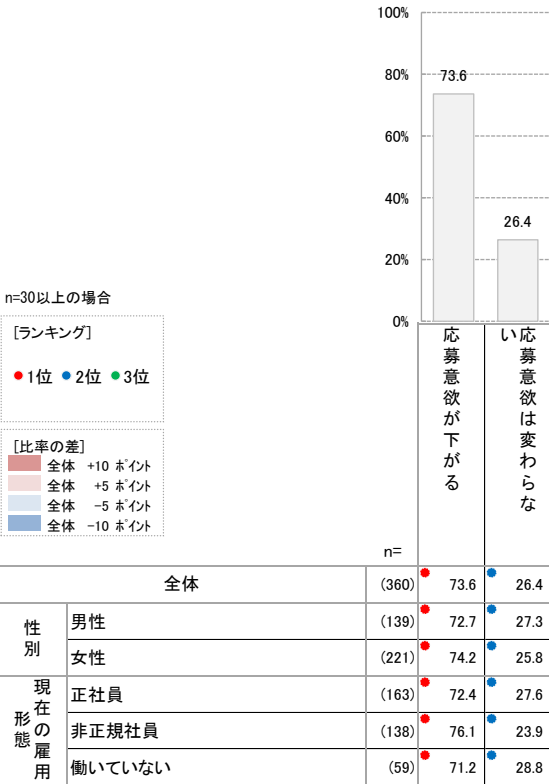
「正社員」は「総合求人サイト(正社員以外の雇用形態の求人情報も載っているもの)」(40%)、「ハローワーク」(40%)がやや低く、「求人情報誌(フリーペーパー等)」(26%)が低い。「非正規社員」は「総合求人サイト(正社員以外の雇用形態の求人情報も載っているもの)」(57%)、「ハローワーク」(55%)がやや高く、「求人情報誌(フリーペーパー等)」(48%)が高い。「働いていない」は「ハローワーク」(64%)が高い。



Q2S1

Q5 あなたは、正社員への転職活動において、応募を検討する企業のホームページが以下の状況だった場合、その企業への応募意欲に影響はありますか。
【ホームページがない】

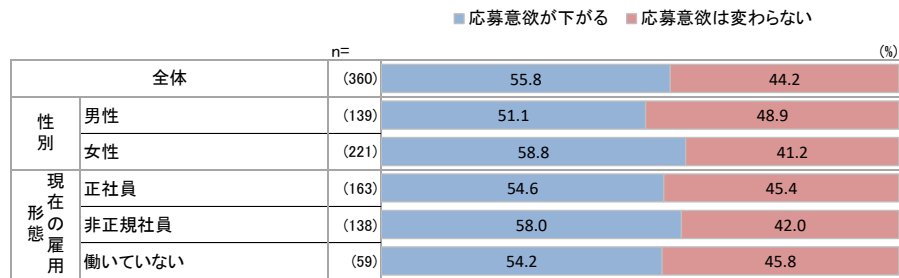
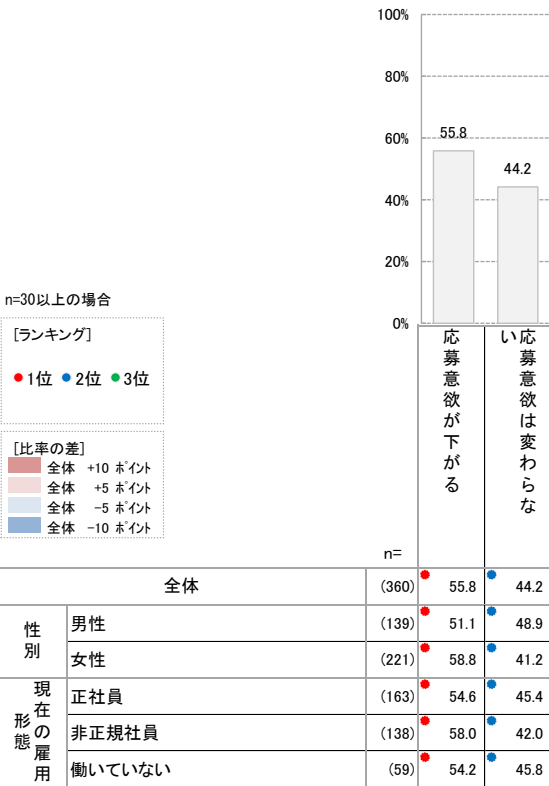
【全体】
「応募意欲が下がる」が74%と最も高い。



Q2S2

Q5 あなたは、正社員への転職活動において、応募を検討する企業のホームページが以下の状況だった場合、その企業への応募意欲に影響はありますか。
【ホームページの作りが古い】

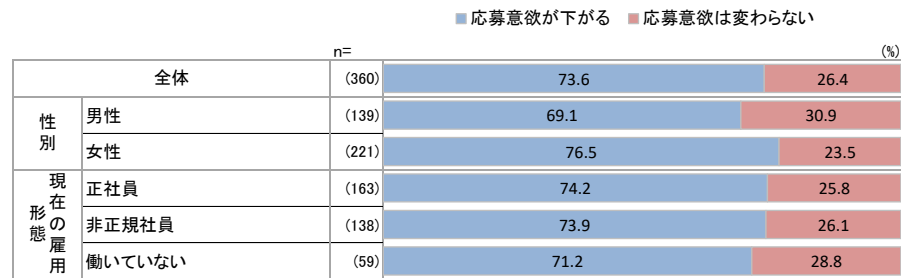
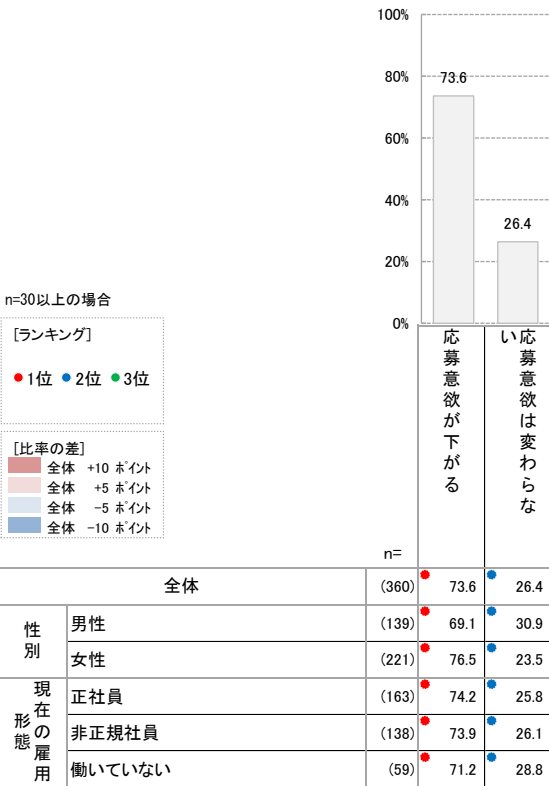
【全体】
「応募意欲が下がる」が56%と最も高い。



Q2S3

Q5 あなたは、正社員への転職活動において、応募を検討する企業のホームページが以下の状況だった場合、その企業への応募意欲に影響はありますか。
 【ホームページの内容が更新されていない】

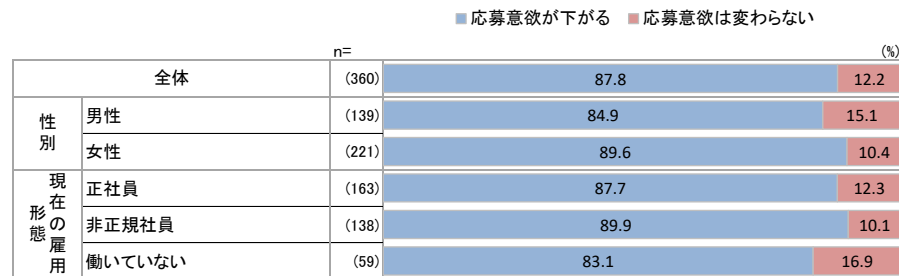
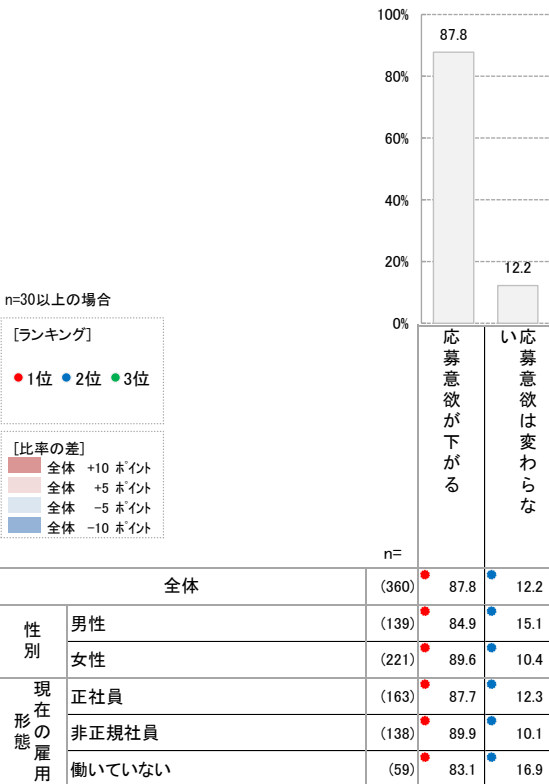
【全体】
 「応募意欲が下がる」が74%と最も高い。



Q2S4

Q5 あなたは、正社員への転職活動において、応募を検討する企業のホームページが以下の状況だった場合、その企業への応募意欲に影響はありますか。
【採用情報が不十分】

【全体】
「応募意欲が下がる」が88%と最も高い。



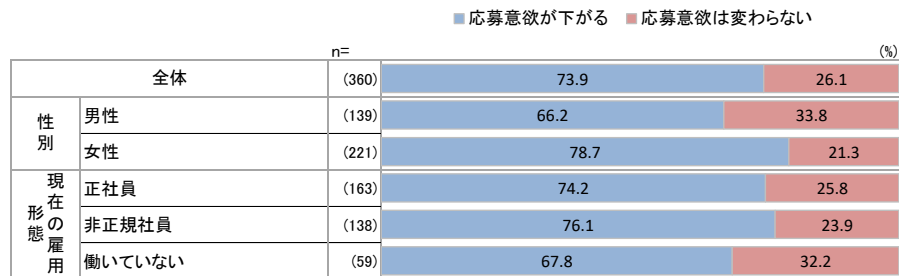
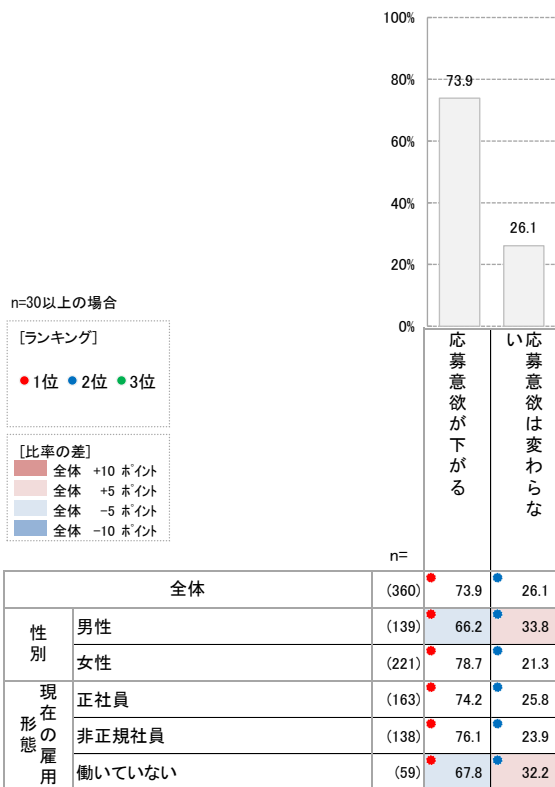
Q2S5

Q5 あなたは、正社員への転職活動において、応募を検討する企業のホームページが以下の状況だった場合、その企業への応募意欲に影響はありますか。
【サイトセキュリティが万全でない】

【全体】
「応募意欲が下がる」が74%と最も高い。

【性別】
「男性」は「応募意欲が下がる」(66%)がやや低い。

【現在の雇用形態】
「働いていない」は「応募意欲が下がる」(68%)がやや低い。

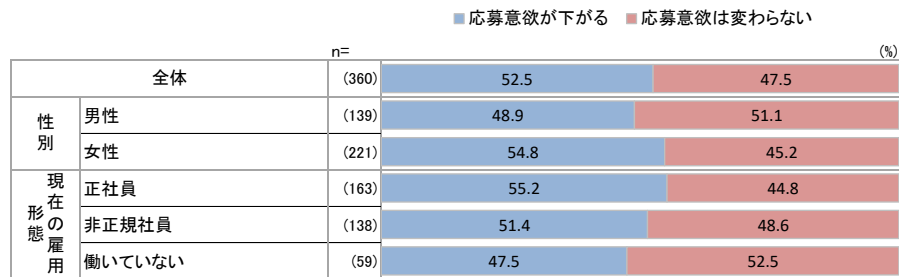
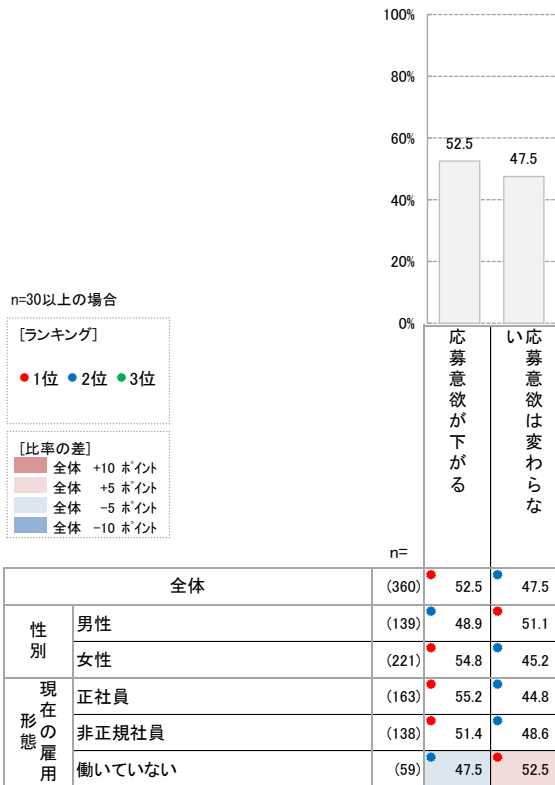


Q2S6

Q5 あなたは、正社員への転職活動において、応募を検討する企業のホームページが以下の状況だった場合、その企業への応募意欲に影響はありますか。
【スマートフォンに最適化されない】

【全体】
「応募意欲が下がる」が52%と最も高い。

【現在の雇用形態】
「働いていない」は「応募意欲が下がる」(47%)がやや低い。



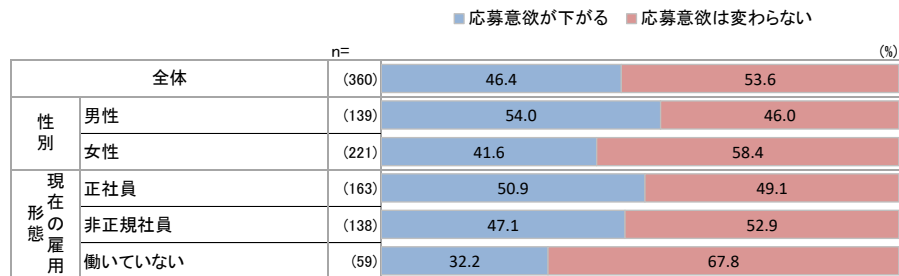
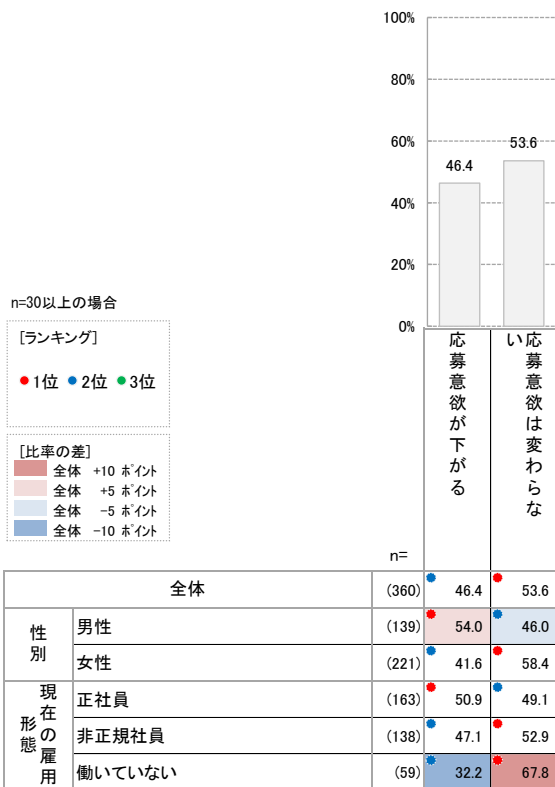
Q2S7

Q5 あなたは、正社員への転職活動において、応募を検討する企業のホームページが以下の状況だった場合、その企業への応募意欲に影響はありますか。
 【ホームページから応募ができない】

【全体】
 「応募意欲は変わらない」が54%と最も高い。

【性別】
 「男性」は「応募意欲が下がる」(54%)がやや高い。

【現在の雇用形態】
 「働いていない」は「応募意欲は変わらない」(68%)が高い。



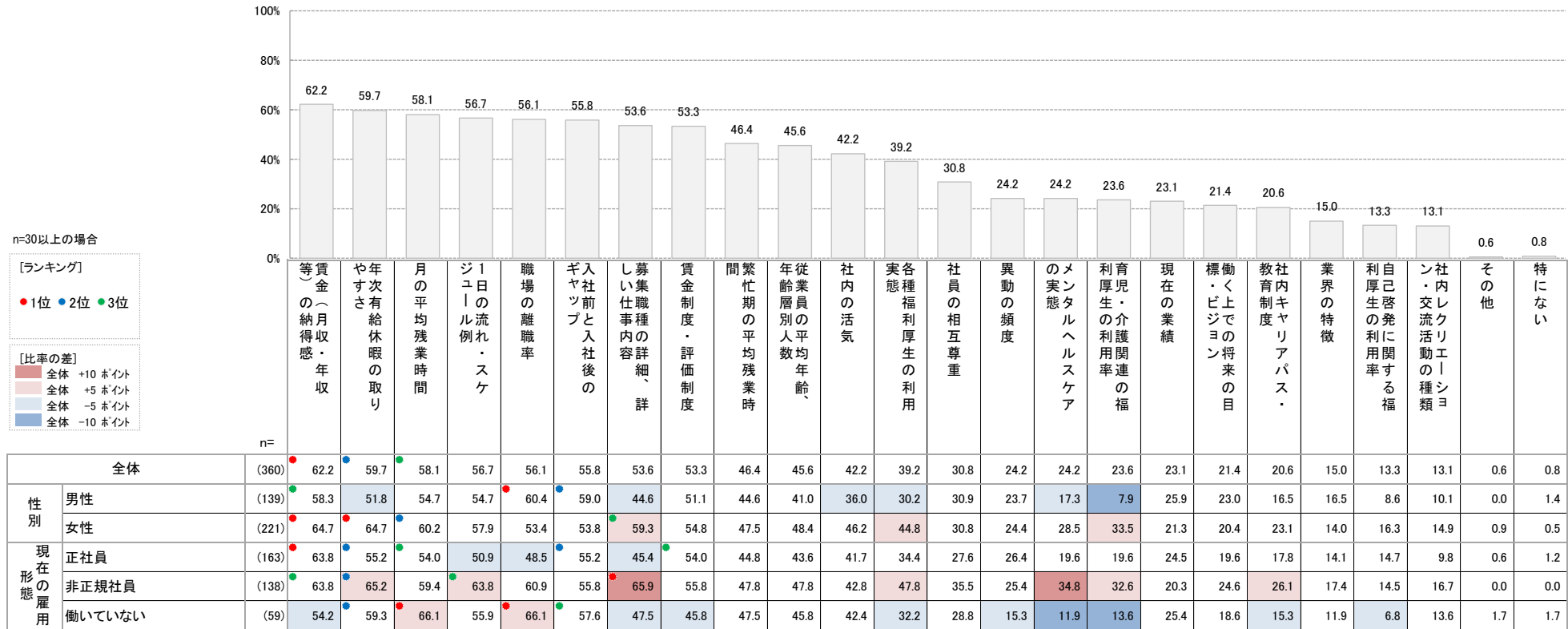
Q3

もし、正社員の転職活動中に、応募を検討している企業で実際に働いている人に質問できる機会があったら、あなたはどんなことを聞きたいですか。
 あなたが聞いてみたいことをすべてお選び下さい。
 ※相手は必ず本音を話してくれるものとします。

【全体】
 「賃金(月収・年収等)の納得感」が62%と最も高く、次いで「年次有給休暇の取りやすさ」(60%)「月の平均残業時間」(58%)「1日の流れ・スケジュール例」(57%)「職場の離職率」(56%)の順である。

【性別】
 「男性」は「年次有給休暇の取りやすさ」(52%)がやや低い。

【現在の雇用形態】
 「正社員」は「1日の流れ・スケジュール例」(51%)、「職場の離職率」(48%)がやや低い。「非正規社員」は「年次有給休暇の取りやすさ」(65%)、「1日の流れ・スケジュール例」(64%)がやや高い。「働いていない」は「賃金(月収・年収等)の納得感」(54%)がやや低く、「月の平均残業時間」(66%)、「職場の離職率」(66%)がやや高い。



Q4

正社員への転職活動において、どんなことがあると企業への応募意欲・入社意欲が下がりますか。
 あてはまるものをすべてお選びください。

【全体】

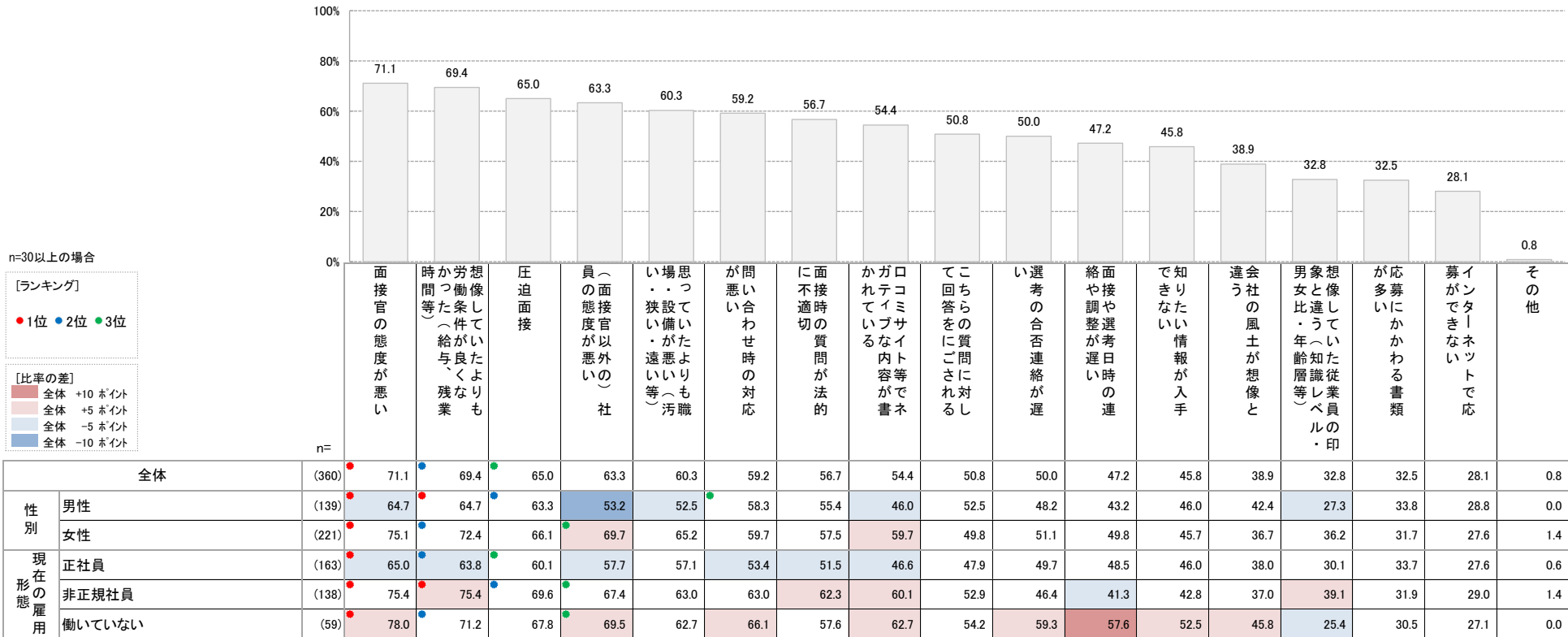
「面接官の態度が悪い」が71%と最も高く、次いで「想像していたよりも労働条件が良くなかった(給与、残業時間等)」(69%)「圧迫面接」(65%)「(面接官以外の)社員の態度が悪い」(63%)「思っていたよりも職場・設備が悪い(汚い・狭い・遠い等)」(60%)の順である。

【性別】

「男性」は「面接官の態度が悪い」(65%)がやや低く、「(面接官以外の)社員の態度が悪い」(53%)が低く、「思っていたよりも職場・設備が悪い(汚い・狭い・遠い等)」(53%)がやや低い。
 「女性」は「(面接官以外の)社員の態度が悪い」(70%)がやや高い。

【現在の雇用形態】

「正社員」は「面接官の態度が悪い」(65%)、「想像していたよりも労働条件が良くなかった(給与、残業時間等)」(64%)、「(面接官以外の)社員の態度が悪い」(58%)がやや低い。
 「非正規社員」は「想像していたよりも労働条件が良くなかった(給与、残業時間等)」(75%)がやや高い。
 「働いていない」は「面接官の態度が悪い」(78%)、「(面接官以外の)社員の態度が悪い」(69%)がやや高い。



Q5

【正社員のみ】

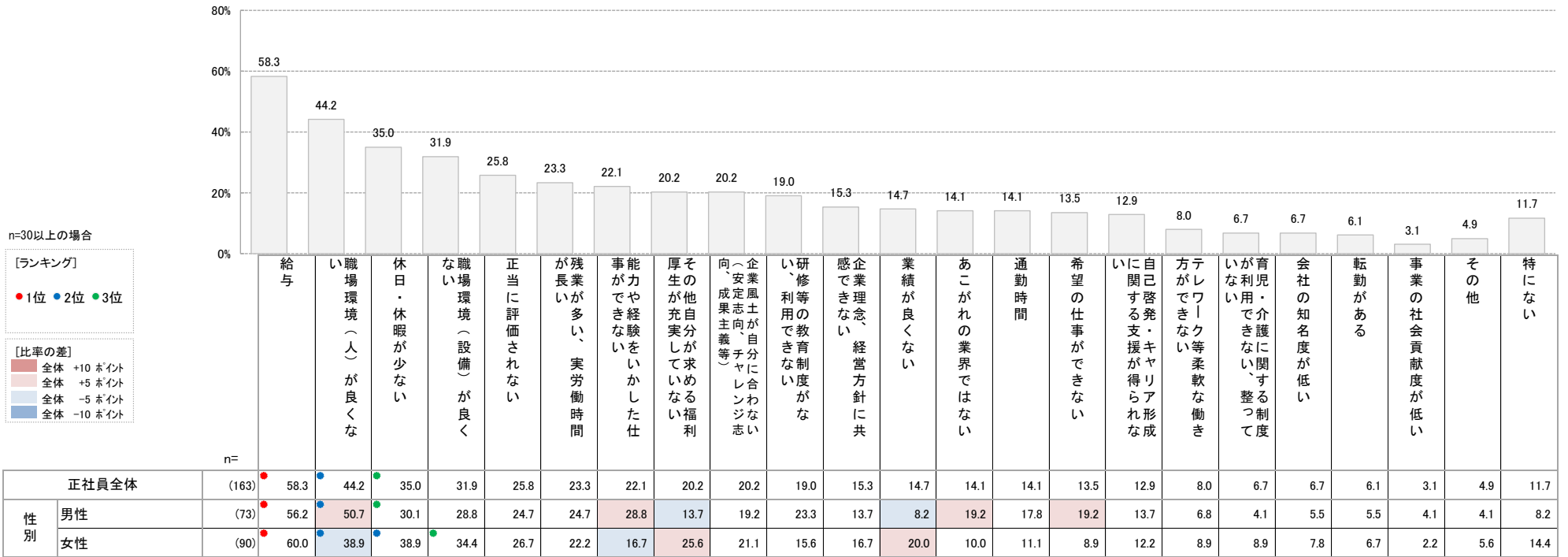
あなたは、現在の勤務先のことについて「不満」を感じていますか。
 あてはまるものをすべてお選びください。

【正社員全体】

「給与」が58%と最も高く、次いで「職場環境(人)が良くない」(44%)「休日・休暇が少ない」(35%)「職場環境(設備)が良くない」(32%)「正當に評価されない」(26%)の順である。

【性別】

「男性」は「職場環境(人)が良くない」(51%)がやや高い。「女性」は「職場環境(人)が良くない」(39%)がやや低い。



Q6

【正社員のみ】

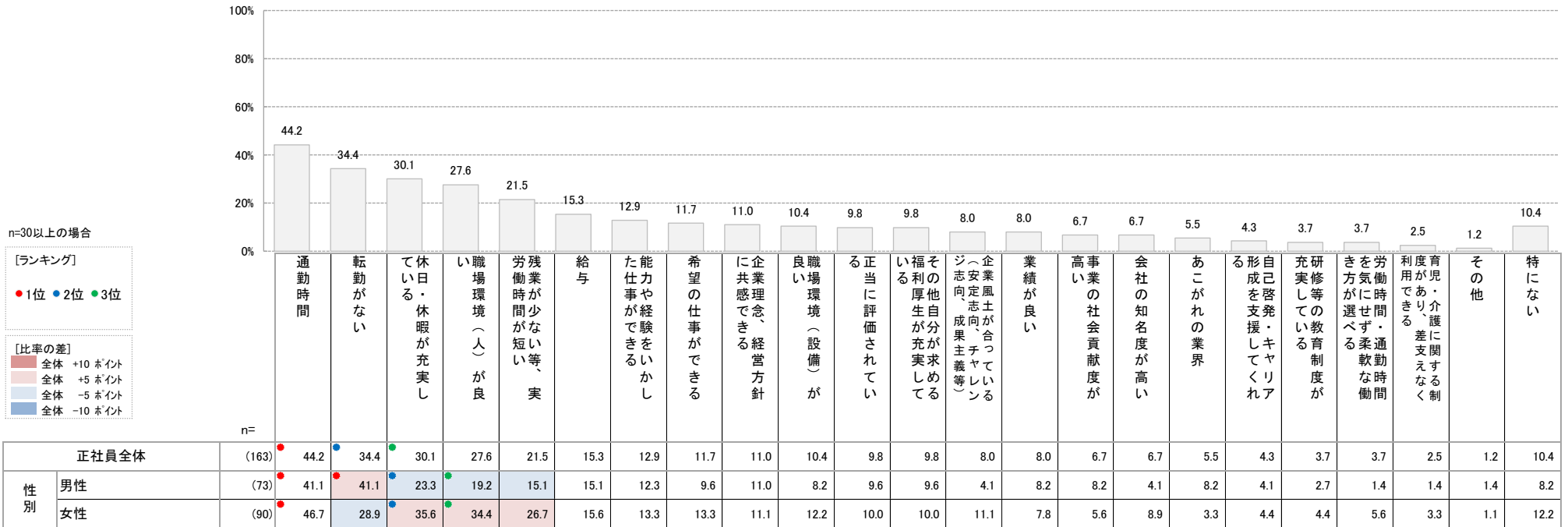
あなたは、現在の勤務先のことについて「満足」していますか。
 あてはまるものをすべてお答えください。

【正社員全体】

「通勤時間」が44%と最も高く、次いで「転勤がない」(34%)「休日・休暇が充実している」(30%)「職場環境(人)が良い」(28%)「残業が少ない等、実労働時間が短い」(21%)の順である。

【性別】

「男性」は「休日・休暇が充実している」(23%)、「職場環境(人)が良い」(19%)がやや低く、「転勤がない」(41%)がやや高く、「残業が少ない等、実労働時間が短い」(15%)がやや低い。「女性」は「休日・休暇が充実している」(36%)、「職場環境(人)が良い」(34%)がやや高く、「転勤がない」(29%)がやや低く、「残業が少ない等、実労働時間が短い」(27%)がやや高い。



あなたが働く上で重視するものは何ですか。
上位3つまで教えてください。

【全体】

「給与」が53%と最も高く、次いで「職場環境(人)が良い」(41%)「休日・休暇が充実している」(38%)「通勤時間」(31%)「希望の仕事ができる」(16%)の順である。

【性別】

「男性」は「給与」(47%)、「職場環境(人)が良い」(32%)がやや低い。「女性」は「職場環境(人)が良い」(46%)がやや高い。

【現在の雇用形態】

「正社員」は「給与」(61%)がやや高い。「働いていない」は「給与」(39%)が低く、「希望の仕事ができる」(27%)が高い。

