

# 2022年3月 イーアイデム会員対象アンケート結果

## TOPICS

不採用になった企業に送付した履歴書  
「個人情報心配なので返却してほしい」 37.6%

株式会社アイデム  
東日本事業本部 データリサーチチーム

## 調査名

- ▶【イーアイデム会員限定】お仕事探しに関するアンケート

## 調査目的

- ▶現在の求職者の状況を把握し、今後のサービス向上・商品開発につなげる

## 調査対象

- ▶総合求人サイト「イーアイデム」の会員で、2022/03/01～2022/03/31の期間にイーアイデムから何らかの求人に応募した人

## 調査期間

- ▶2022/03/01～2022/04/05（36日間）

## 調査方法

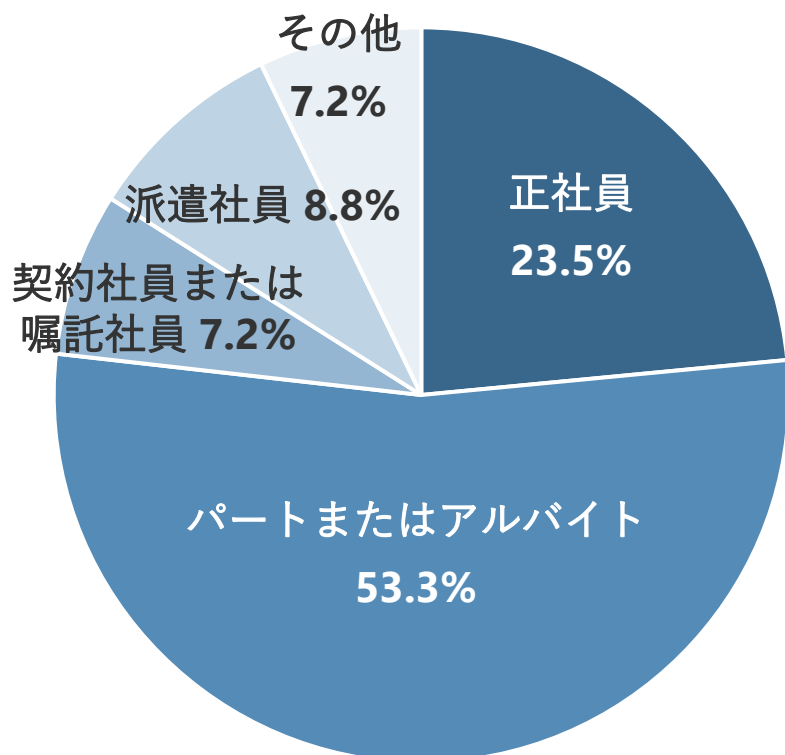
- ▶インターネットリサーチ

## 有効回答数

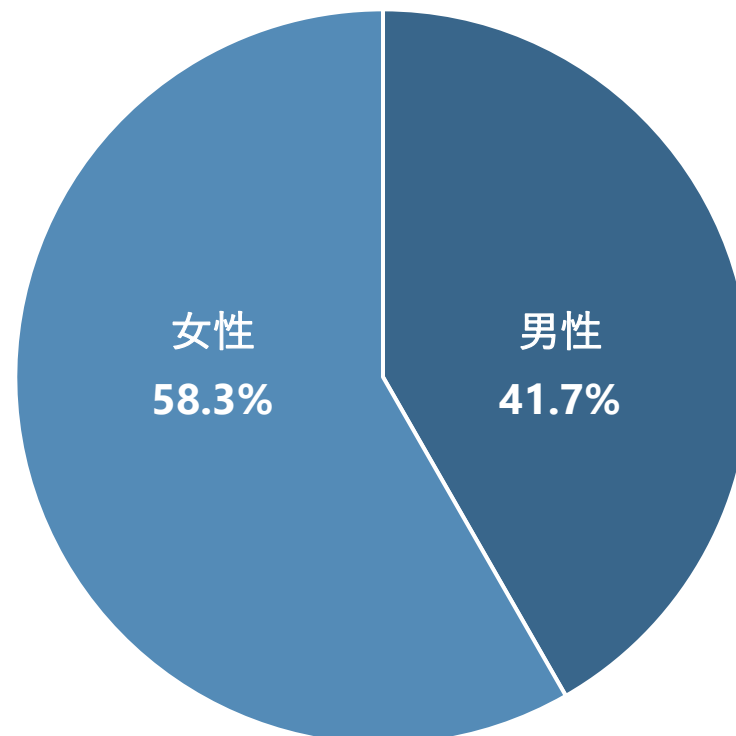
- ▶336件

※調査結果は四捨五入のために合計が100%にならない場合があります

## 希望する雇用形態



## 性別



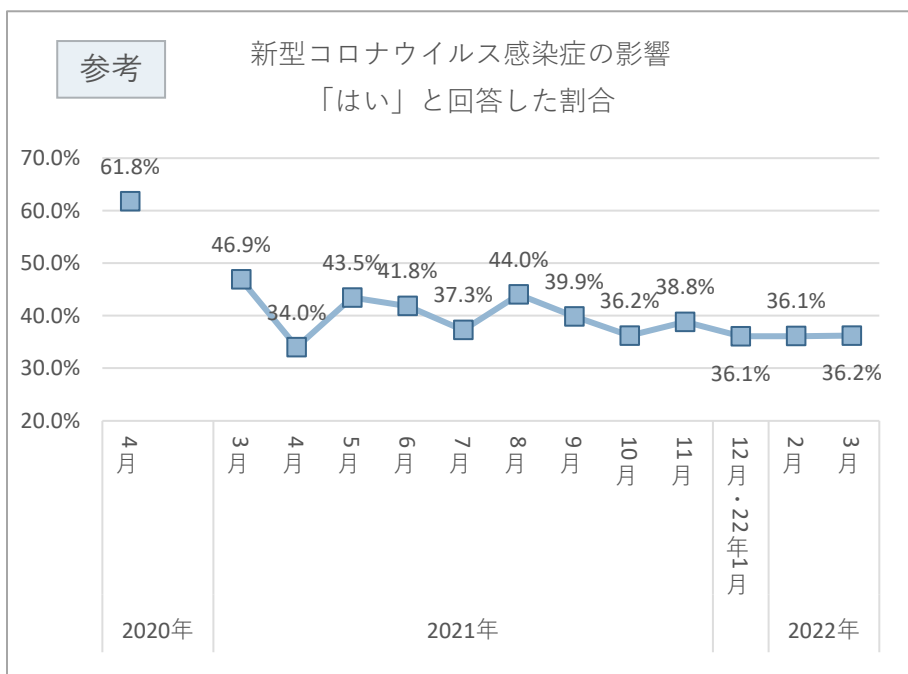
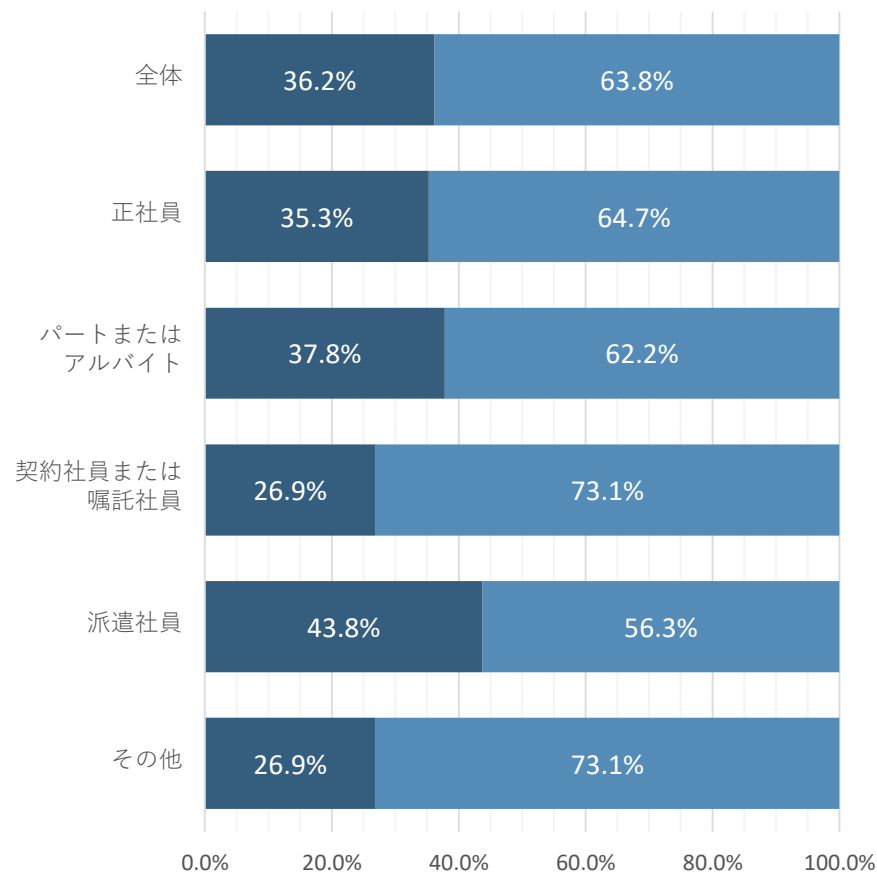
イーアイデムに掲載された求人に応募した人に、今回仕事探しをしている理由に「新型コロナウイルス感染症の影響」は関連しているかをきいた。

新型コロナウイルス感染症の影響を受けた割合は36.2%と、4割を下回った。2021年12月以降、大きな変化は見られない。

希望している雇用形態別にみると、影響が最も大きかったのは「派遣社員」の43.8%だった。この傾向は2021年10月から続いている。

今回仕事探しをしている理由には、新型コロナウイルス感染症の影響は関連していますか。

■ はい ■ いいえ

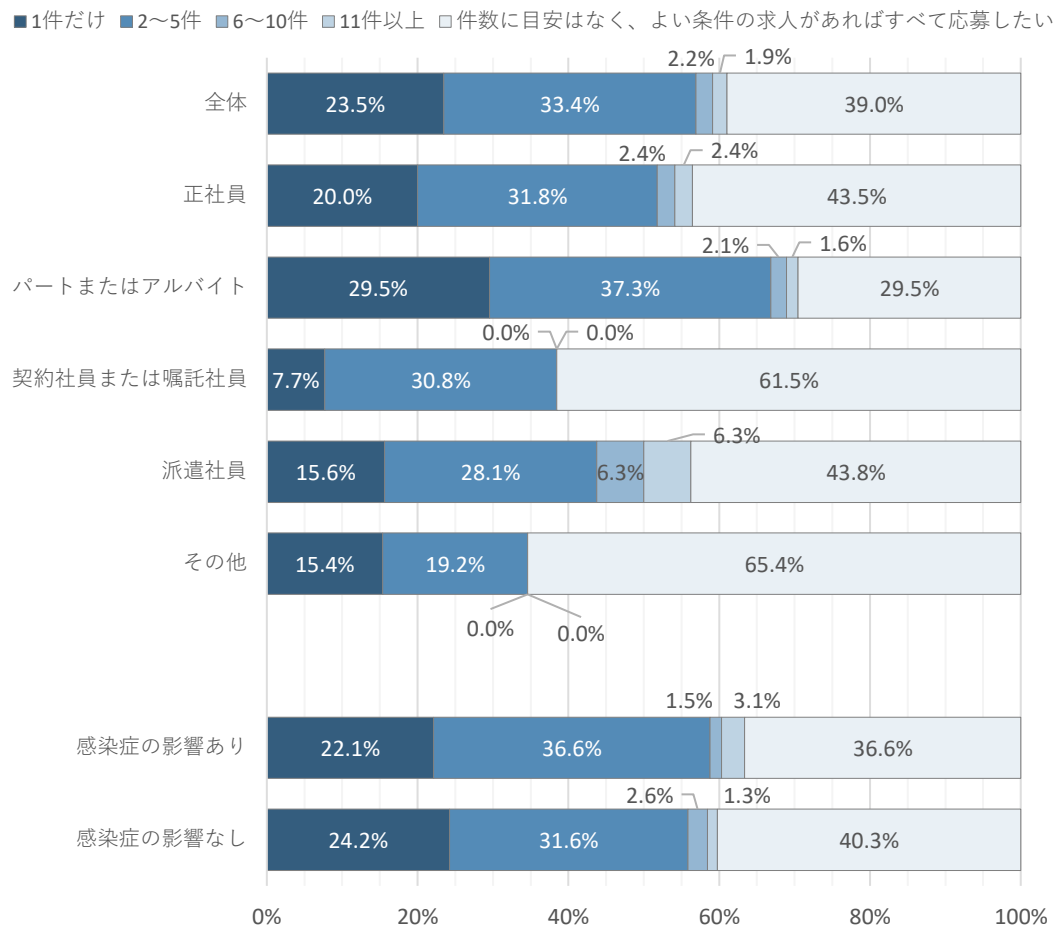


イーアイデムに掲載された求人に応募した人に、今回の求職活動期間の中で、求人に応募する件数の目安があるかどうかきいた。全体では、「よい条件の求人があればすべて応募したい」が最も多く39.0%、次いで「2～5件」が33.4%、「1件だけ」が23.5%、「6～10件」が2.2%、「11件以上」が1.9%となった。「1件だけ」以外を選んだ割合は約8割となり、多くの人が複数応募を前提に活動している。

希望雇用形態別にみると、「正社員」では、「件数に目安はなく、よい条件の求人があればすべて応募したい」は43.5%となった。「パートまたはアルバイト」では「1件だけ」が29.5%、「2～5件」が31.8%で、応募件数に目安を設けて活動している人が多い。

仕事探しにおける新型コロナウイルス感染症の影響の有無（P4参照）別にみると、「感染症の影響あり」の人では「2～5件」が36.6%、「6～10件」が1.5%、「11件以上」が3.1%で、「感染症の影響なし」と答えた人よりも2件以上の目安を設けて活動している割合が高い。

今回の求職活動期間の中で、  
およそ何件ほど応募しようと思いますか。

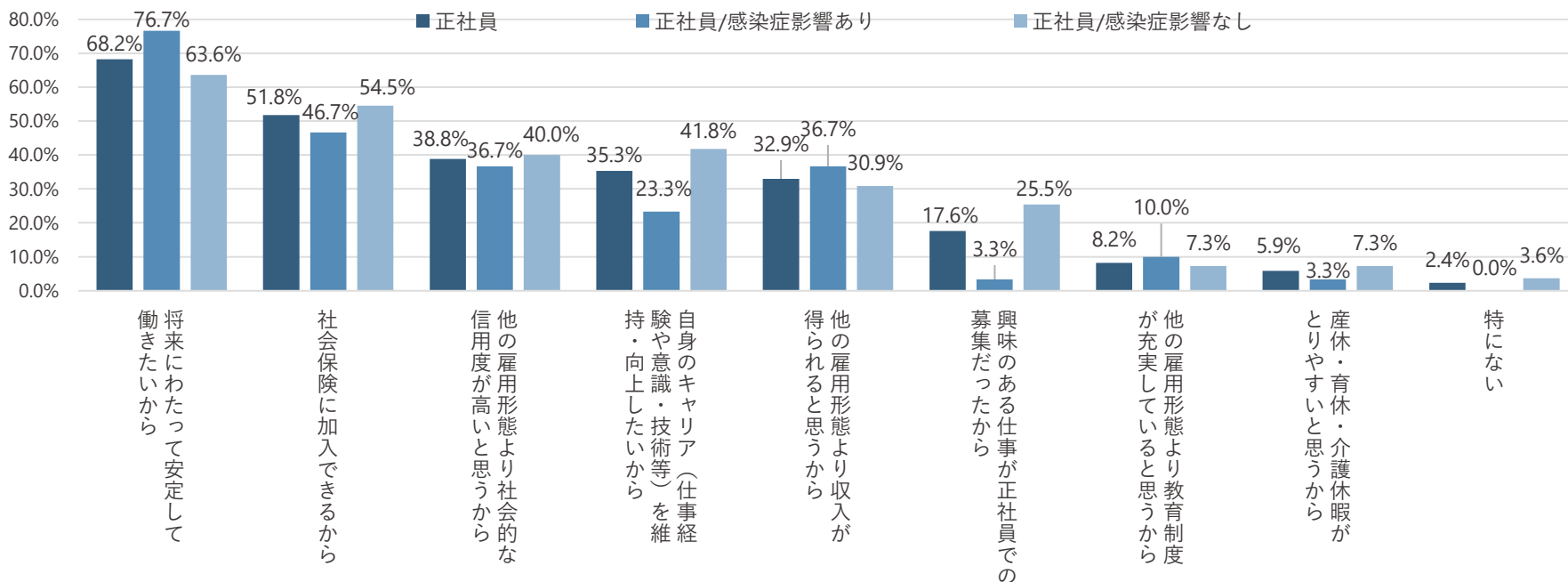


イーアイデムに掲載された求人に応募した、正社員雇用を希望する人に、なぜ正社員を希望するのかをきいた（複数回答）。最も多かったのは「将来にわたって安定して働きたいから」で68.2%、次いで「社会保険に加入できるから」が51.8%、「他の雇用形態より社会的な信用度が高いと思うから」が38.8%となっている。

仕事探しにおける新型コロナウイルスの影響の有無（P4参照）との関連をみると、「感染症影響あり」の人は「感染症影響なし」の人よりも「将来にわたって安定して働きたいから」が13.1pt、「他の雇用形態より収入が得られると思うから」が5.8pt高くなった。感染症の影響で収入が減ったり、仕事を失うことになった人たちが、経験した不安を払しょくするための労働条件を強く希望していることがうかがえる。

一方、「感染症影響なし」の人は「感染症影響あり」の人よりも「興味のある仕事が正社員での募集だったから」が22.2pt、「自身のキャリア（仕事経験や意識・技術等）を維持・向上したいから」が18.5pt高かった。どちらの選択肢からも、仕事内容が自分の望むものかどうかを重視していることがうかがえる。

正社員を希望する理由は何ですか。当てはまる選択肢をすべて選んでください。

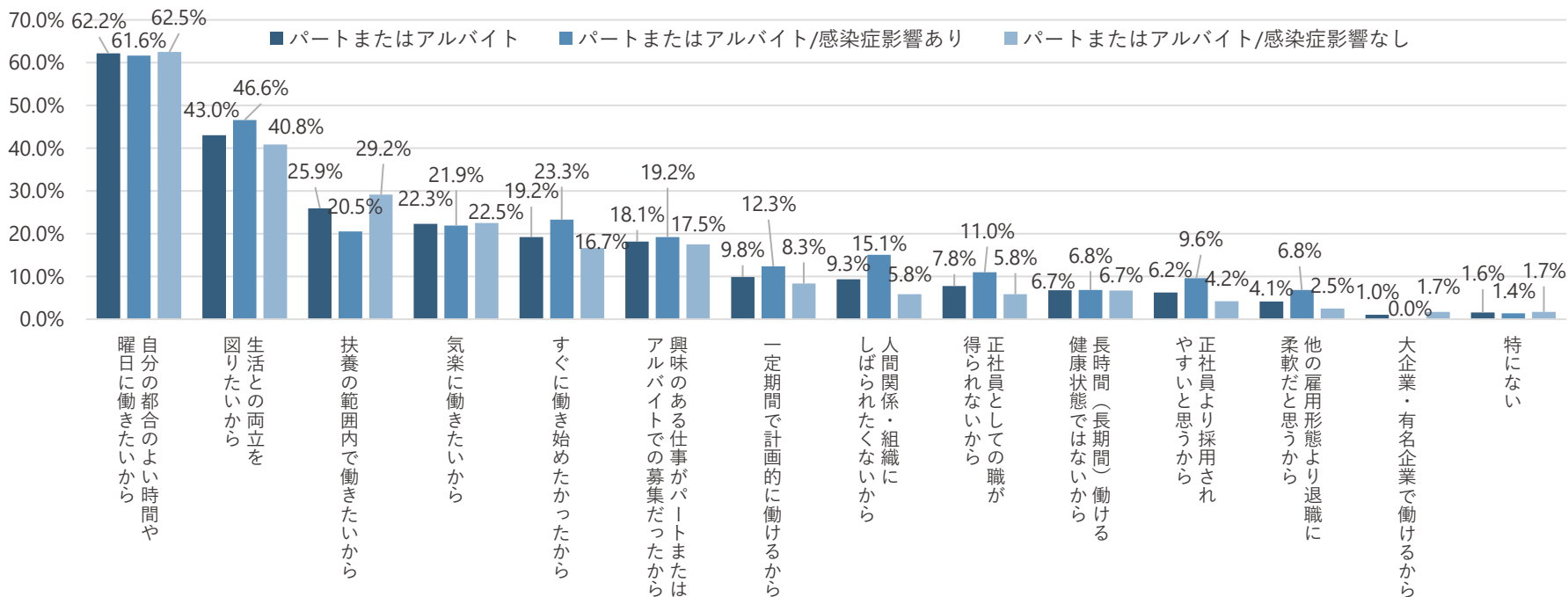


イーアイデムに掲載された求人に応募した、パートまたはアルバイトを希望する人に、なぜその雇用形態を希望するのかをきいた（複数回答）。最も多かったのは「自分の都合の良い時間や曜日に働きたいから」で62.2%、次いで「生活との両立を図りたいから」が43.0%、「扶養の範囲内で働きたいから」が25.9%となった。

仕事探しにおける新型コロナウイルスの影響の有無（P4参照）について、「感染症影響あり」の人は「感染症影響なし」の人と比べて、「人間関係・組織にしばらく働きたくないから」で9.3pt、「すぐに働き始めたかったから」が6.6pt、「生活との両立を図りたいから」で5.8pt高くなった。その他、「正社員としての職が得られないから」「正社員より採用されやすいから」なども「感染症影響なし」の人より高く、早く仕事に就きたいという思いがうかがえる。

「感染症影響なし」の人は「感染症影響あり」の人よりも「扶養の範囲内で働きたいから」で8.7pt高くなった。収入額に制限をかけたつても、可能な範囲で働きたいと活動している人が多いことがわかる。

パートまたはアルバイトを希望する理由は何ですか。当てはまる選択肢をすべて選んでください。



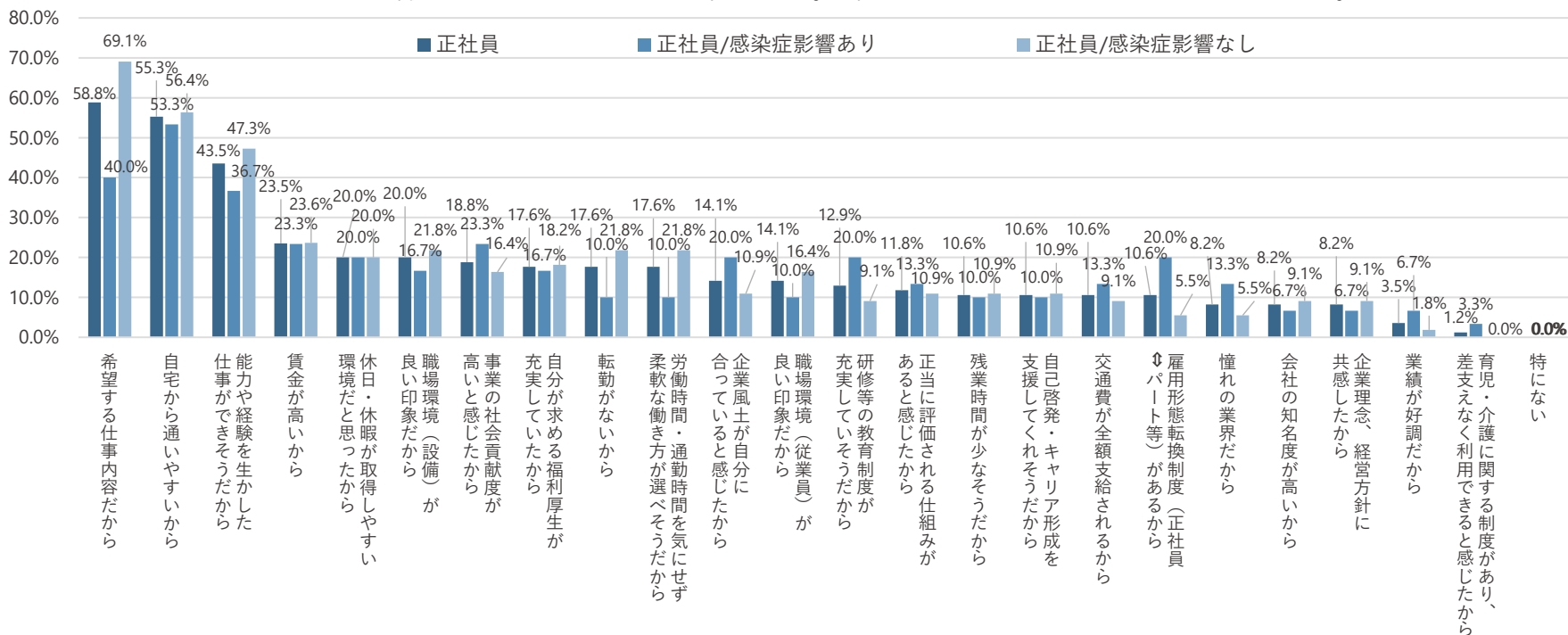
# 求人に応募した理由（正社員希望の場合）

イーアイデムに掲載された求人に応募した、正社員雇用を希望する人に、自身が応募した求人を選んだ理由をきいた（複数回答）。最も多かったのは「希望する仕事内容だから」の58.8%、次いで「自宅から通いやすいから」が55.3%、「能力や経験を生かした仕事ができそうだから」が43.5%となった。

仕事探しにおける新型コロナウイルスの影響の有無（P4参照）との関係を見ると、「感染症影響あり」の人は「感染症影響なし」の人よりも「雇用形態転換制度（正社員⇄パート等）があるから」が14.5pt、「研修等の教育制度が充実していそうだから」が10.9pt、「企業風土が自分に合っていると感じたから」が9.1pt高かった。キャリア支援や雇用形態転換制度といった、希望の制度が整っている場所を選んで人が多い。

「感染症影響なし」の人では、「感染症影響あり」の人よりも「希望する仕事内容だから」が29.1pt、「転勤がないから」と「労働時間・通勤時間を気にせず柔軟な働き方が選べそうだから」が11.8pt高かった。特に仕事内容に関しては約7割が応募理由に挙げており、自分がやりたい仕事を重視して仕事探しを進めている人が多い。

その仕事内容の求人に応募した理由は何ですか。当てはまる選択肢をすべて選んでください。





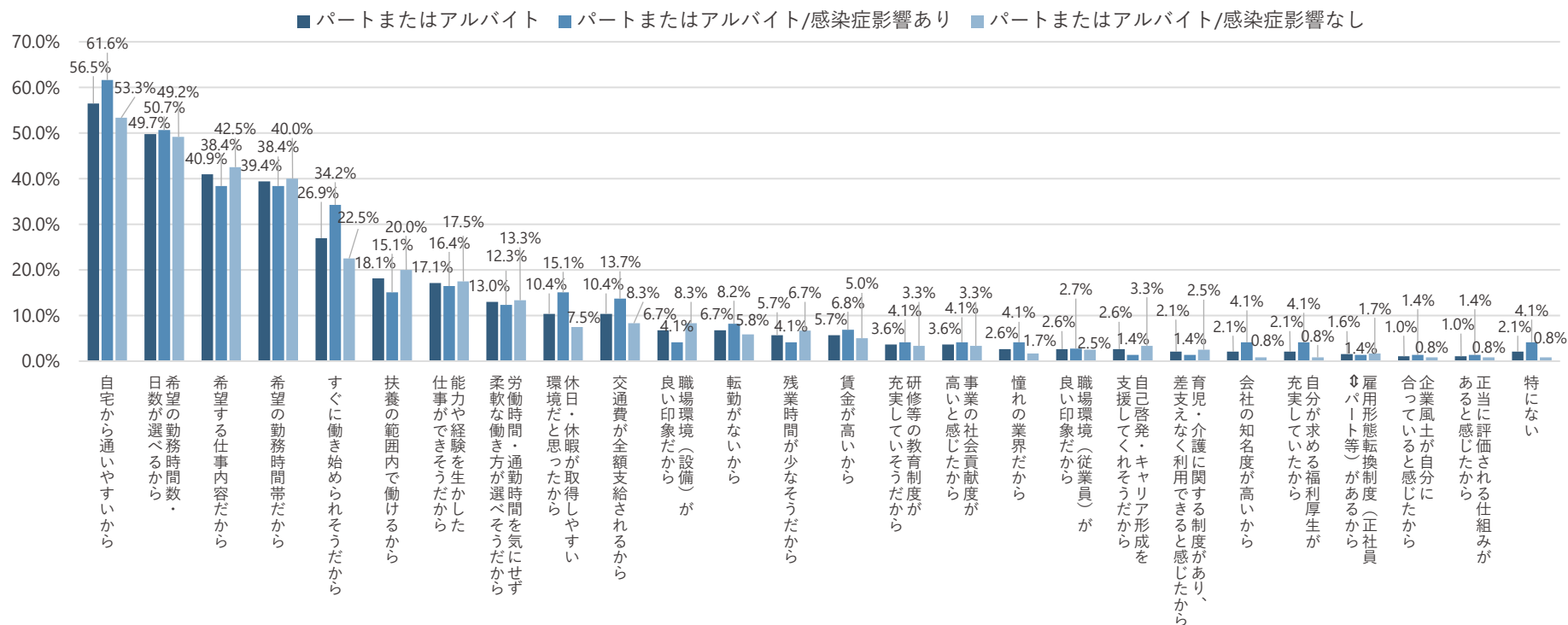
# 求人に応募した理由（パート・アルバイト希望の場合）

イーアイデムに掲載された求人に応募した、パートまたはアルバイト雇用を希望する人に、自身が応募した求人を選んだ理由をきいた（複数回答）。最も多かったのは「自宅から通いやすいから」で56.5%、次いで「希望の勤務時間数・日数が選べるから」が49.7%、「希望する仕事内容だから」が40.9%となった。

仕事探しにおける新型コロナウイルスの影響の有無（P4参照）について、「感染症影響あり」の人は「感染症影響なし」の人よりも「すぐに働き始められそうだから」が11.7pt、「自宅から通いやすいから」が8.3pt、「休日・休暇が取得しやすい環境だと思ったから」が7.6pt高くなった。特に通いやすさは6割以上の人が求人応募の理由として挙げていて、続けやすい職場をより重視している。

「感染症影響なし」の人は、「感染症影響あり」の人よりも「扶養の範囲内で働けるから」が4.9pt、「職場環境（設備）が良い印象だから」が4.2pt、「希望する仕事内容だから」が4.1pt高かった。

その仕事内容の求人に応募した理由は何ですか。当てはまる選択肢をすべて選んでください。



イーアイデムに掲載された求人に応募した人に、履歴書の返却について尋ねた。仮に不採用となった企業に履歴書を送っていた場合、「また使いたいのので返却してほしい」が17.1%、「もう使わないが、個人情報心配なので返却してほしい」が37.6%で、半数以上の人返却を希望していた。一方、「廃棄してくれれば、返却しなくてもよい」は43.1%で、情報の削除を前提に返却を不要とする人も多い。また、「履歴書を求めるところには応募しない」は2.2%だった。

希望する雇用形態別にみると、返却を希望する割合は「正社員」では半数以下、「パートまたはアルバイト」では6割弱だった。

男女別にみると、「また使いたいのので返却してほしい」は「男性」では18.5%、「女性」では16.1%と「男性」の方が若干割合が高くなった。ただし、使用予定にかかわらず返却を希望する割合は「女性」の方が高くなっている（59.7%）。

年代別にみると、「30代以下」では他の年代と比べて履歴書の返却を希望する割合が低かった（37.5%）。反対に返却を希望する割合が最も高かったのは「50代」で63.4%だった。どの年代も「また使いたいのので返却してほしい」の割合で大きな差は出していないが、「30代以下」では個人情報を気にして返却を希望する割合が低い（23.4%）。また、「30代以下」では「履歴書を求めるところには応募しない」が約5%で、他の年代より履歴書の提出自体に難色を示す人がいるようだ。

応募時に履歴書を送付した企業で仮に不採用となった場合、送った履歴書の返却を求めますか

- また使いたいのので返却してほしい
- もう使わないが、個人情報心配なので返却してほしい
- 廃棄してくれれば、返却しなくてもよい
- 履歴書を求めるところには応募しない

