

2025年07月 イーアイデム会員対象アンケート結果

TOPICS

応募後に企業からの連絡が遅いと辞退を検討する人は42.4%

株式会社アイデム

メディアソリューション事業本部 データリサーチチーム

調査名

- 【イーアイデム会員限定】お仕事探しに関するアンケート

調査目的

- 現在の求職者の状況を把握し、今後のサービス向上・商品開発につなげる

調査対象

- 総合求人サイト「イーアイデム」の会員で、2025/07/01～2025/07/31の期間にイーアイデムから何らかの求人に応募した人

調査期間

- 2025/07/02～2025/08/05（35日間）

調査方法

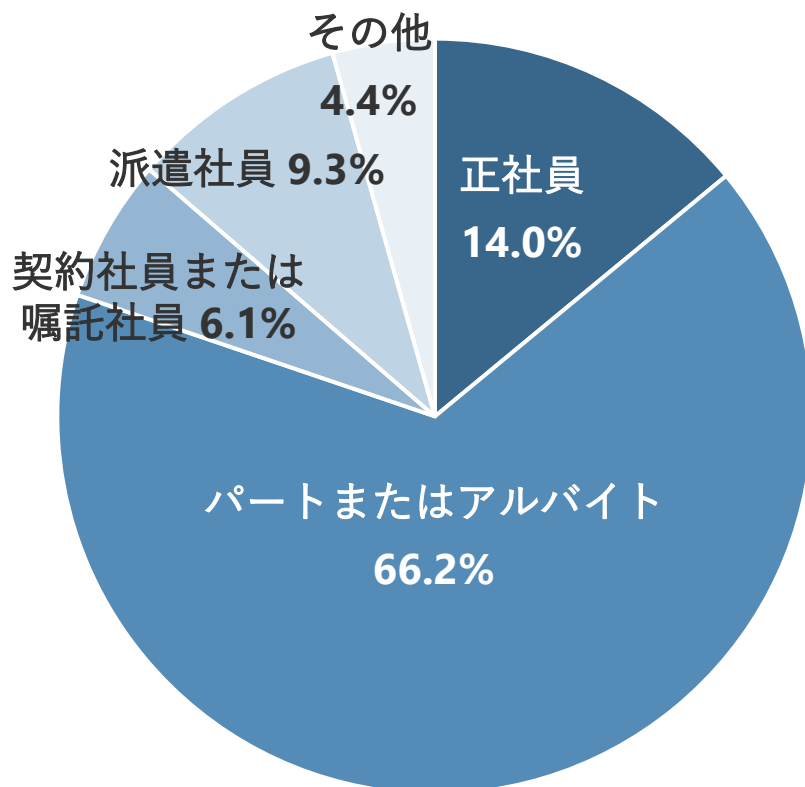
- インターネットリサーチ

有効回答数

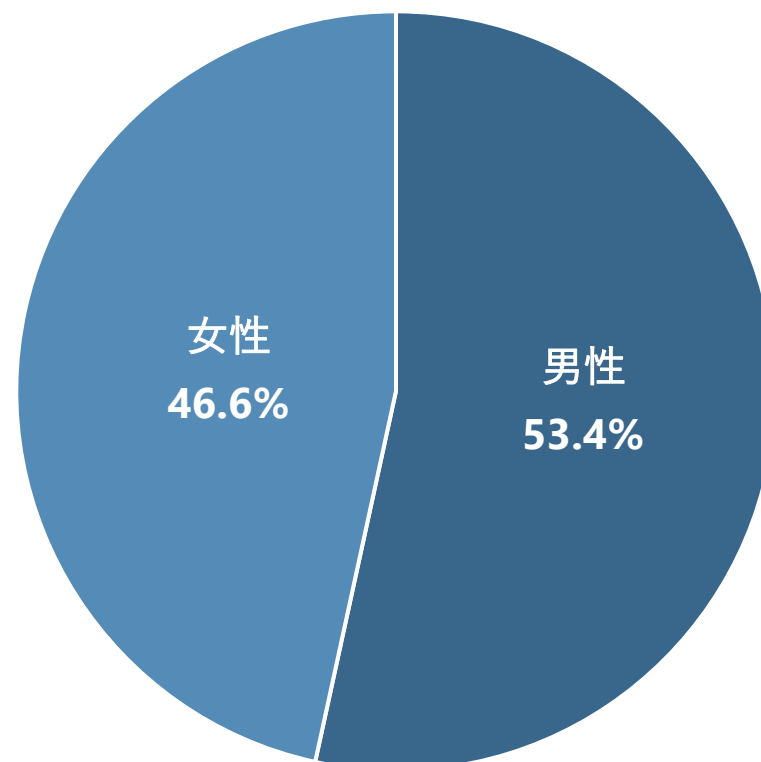
- 571件

※調査結果は四捨五入のために合計が100%にならない場合があります

希望する雇用形態



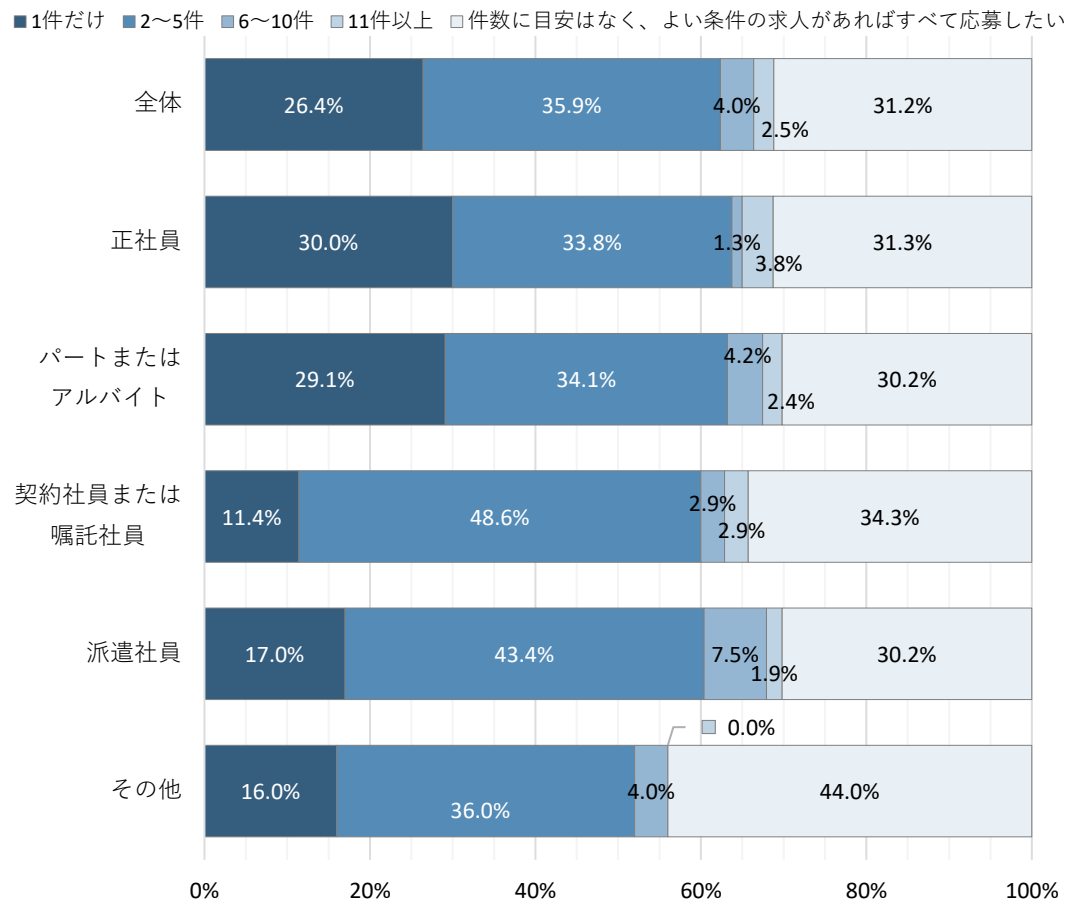
性別



イーアイデムに掲載された求人に応募した人に、今回の求職活動期間の中で、求人に応募する件数の目安があるかどうかをきいた。全体では、「2～5件」が最も多く35.9%、次いで「件数に目安はなく、よい条件があればすべて応募したい」が31.2%、「1件だけ」が26.4%、「6～10件」が4.0%、「11件以上」が2.5%となった。「1件だけ」以外を選んだ割合は全体の約7割となった。

希望雇用形態別にみると、「契約社員または嘱託社員」では「2～5件」応募するとした割合が48.6%で約半数となった。同時期に選考を進めることで、できるだけ早く就職へつなげたいという意向がうかがえる。

今回の求職活動期間の中で、
およそ何件ほど応募しようと思いますか。



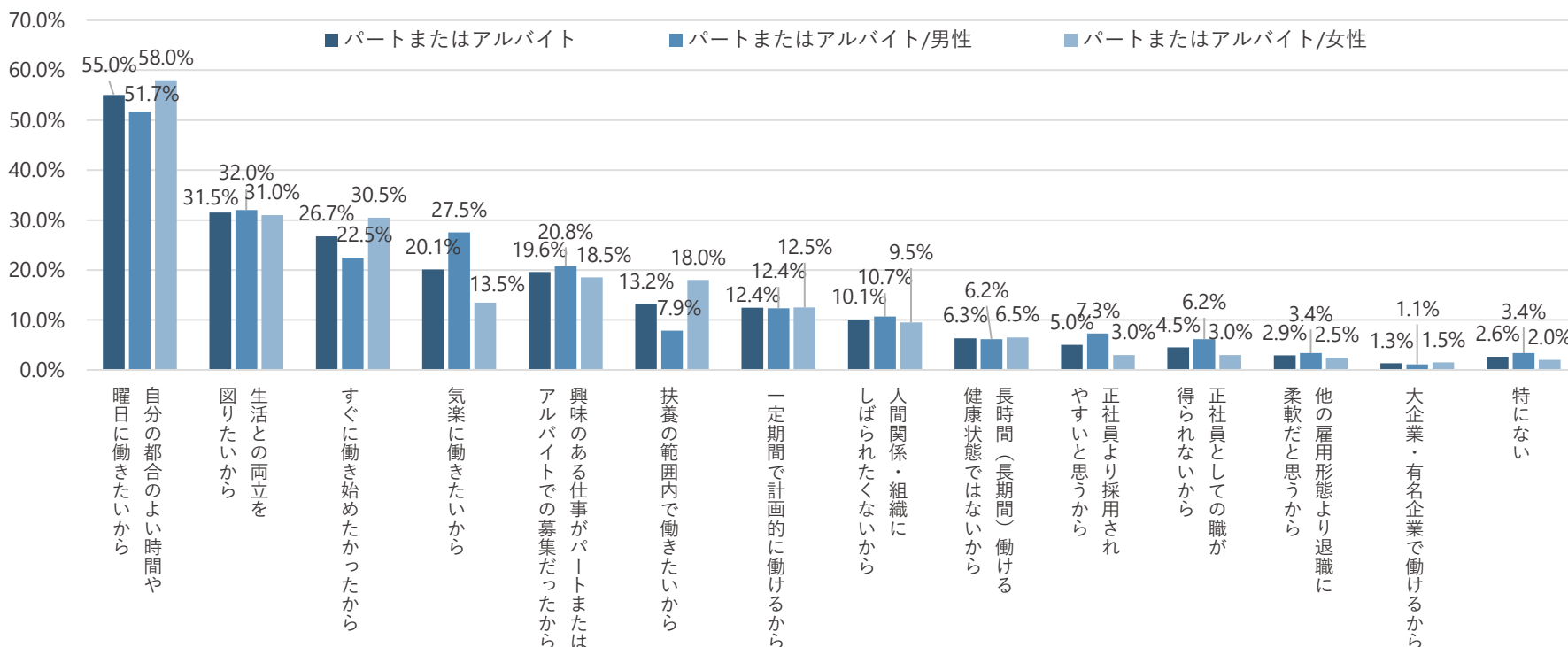
パート・アルバイトを希望する理由

イーアイデムに掲載された求人に応募した、パートまたはアルバイトを希望する人に、なぜその雇用形態を希望するのかをきいた（複数回答）。最も多かったのは「自分の都合のよい時間や曜日に働きたいから」で55.0%、次いで「生活との両立を図りたいから」が31.5%、「すぐに働き始めたかったから」が26.7%となった。

性別との関係を見ると、「男性」のほうが「女性」よりも「気楽に働きたいから」が14.0pt高くなった。気持ちに負担の少ない形での就職を希望している人が女性よりも多い割合となった。

一方、「女性」のほうが「男性」よりも「扶養の範囲内で働きたいから」が10.1pt、「すぐに働き始めたかったから」が8.0pt、「自分の都合のよい時間や曜日に働きたいから」が6.3pt高くなった。限られた範囲の中で働くことのできるスタイルを探していることがわかる。

パートまたはアルバイトを希望する理由は何ですか。当てはまる選択肢をすべて選んでください。



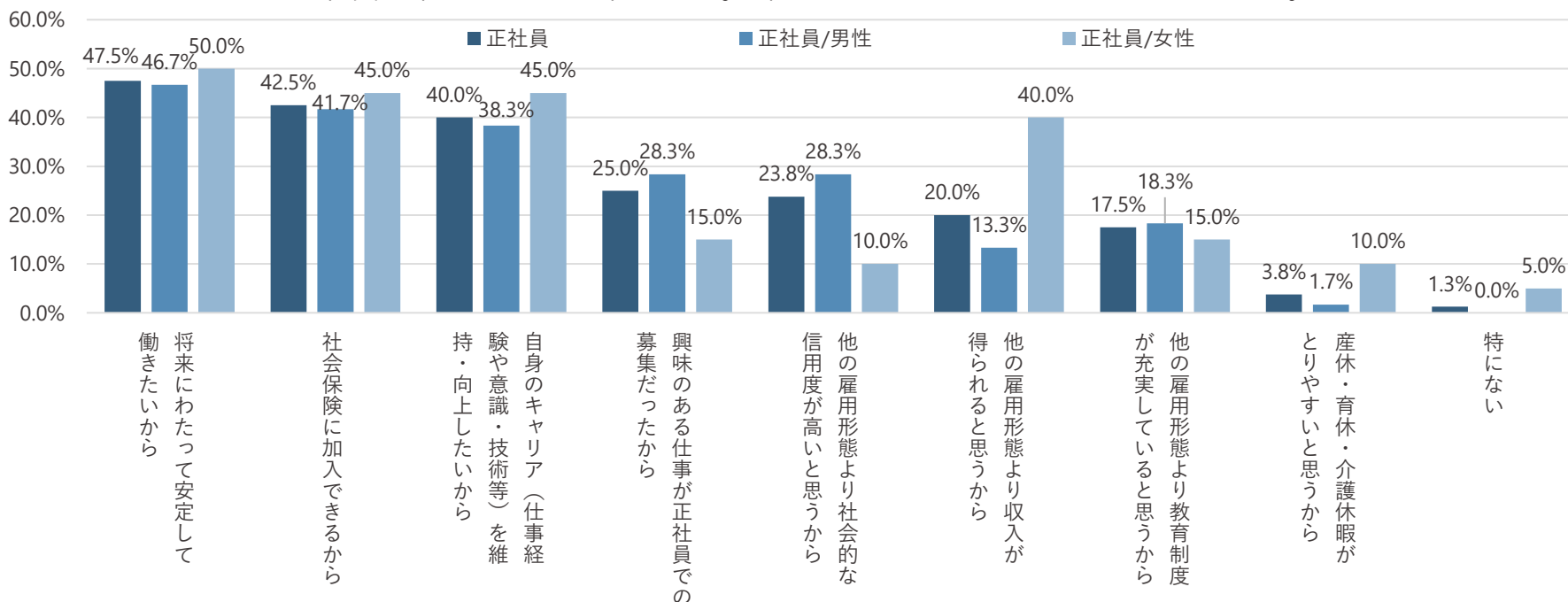
正社員を希望する理由

イーアイデムに掲載された求人に応募した、正社員雇用を希望する人に、なぜ正社員を希望するのかをきいた（複数回答）。最も多かったのは「将来にわたって安定して働きたいから」が47.5%、次いで「社会保険に加入できるから」が42.5%、「自身のキャリア（仕事経験や意識・技術等）を維持・向上したいから」が40.0%となっている。

性別との関係を見ると、「男性」のほうが「女性」よりも「他の雇用形態より社会的な信用度が高いと思うから」が18.3pt、「興味のある仕事为正社員での募集だったから」が13.3pt高くなった。仕事内容への関心のほか、雇用形態からイメージされる印象も重要と考えているようだ。

一方、「女性」のほうが「男性」よりも「他の雇用形態より収入が得られると思うから」が26.7pt、「産休・育休・介護休暇がとりやすいと思うから」が8.3pt、「自身のキャリアを維持・向上したいから」が6.7pt高くなった。

正社員を希望する理由は何ですか。当てはまる選択肢をすべて選んでください。



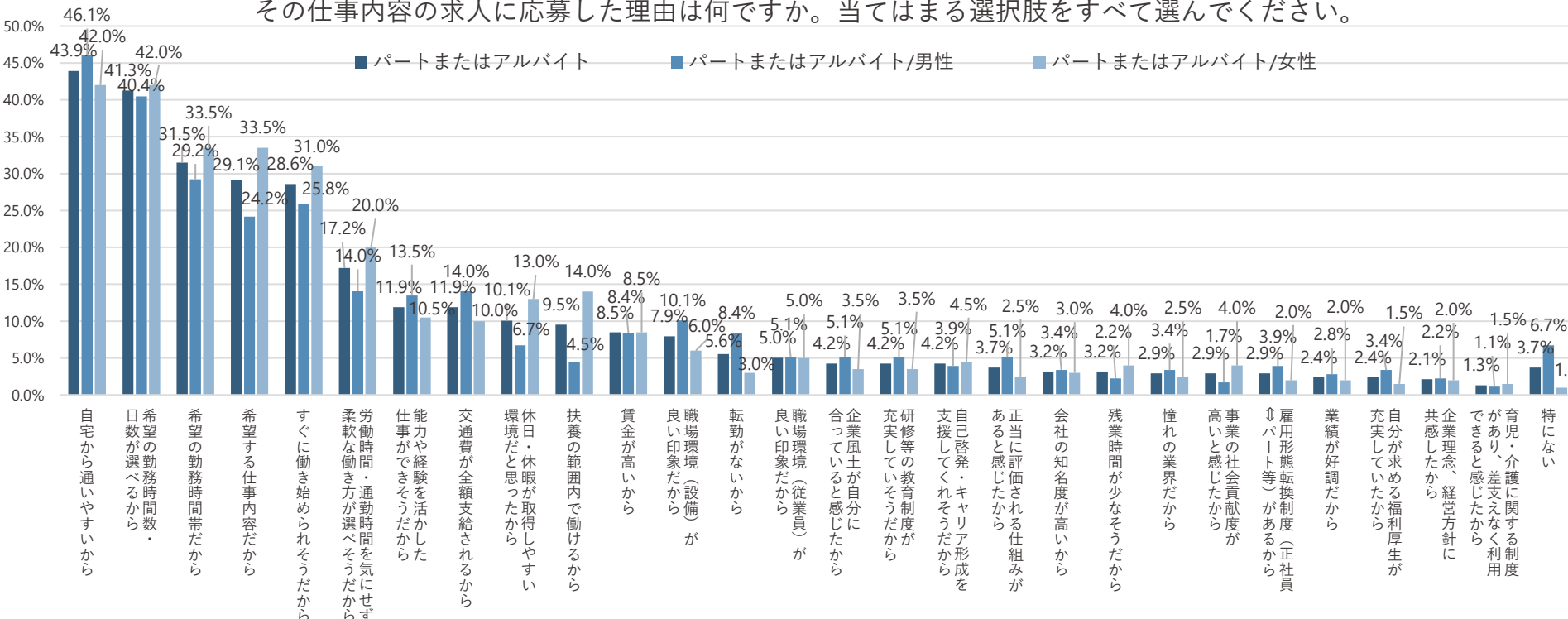
求人に応募した理由（パート・アルバイト希望の場合）

イーアイデムに掲載された求人に応募した、パートまたはアルバイト雇用を希望する人に、自身が応募した求人を選んだ理由をきいた（複数回答）。最も多かったのは「自宅から通いやすいから」で43.9%、次いで「希望の勤務時間数・日数が選べるから」が41.3%、「希望の勤務時間帯だから」が31.5%となった。限られた時間の中で就労をしたいことから、通いやすさも同時に意識していることがわかる。

性別との関係を見ると、「男性」のほうが「女性」よりも「転勤がないから」が5.4pt高くなった。勤務地が変わらないことも、魅力の一つであることがうかがえる。

一方、「女性」のほうが「男性」よりも「扶養の範囲内で働けるから」が9.5pt、「希望する仕事内容だから」が9.3pt、「休日・休暇が取得しやすい環境だと思ったから」が6.3pt高くなった。

その仕事内容の求人に応募した理由は何ですか。当てはまる選択肢をすべて選んでください。



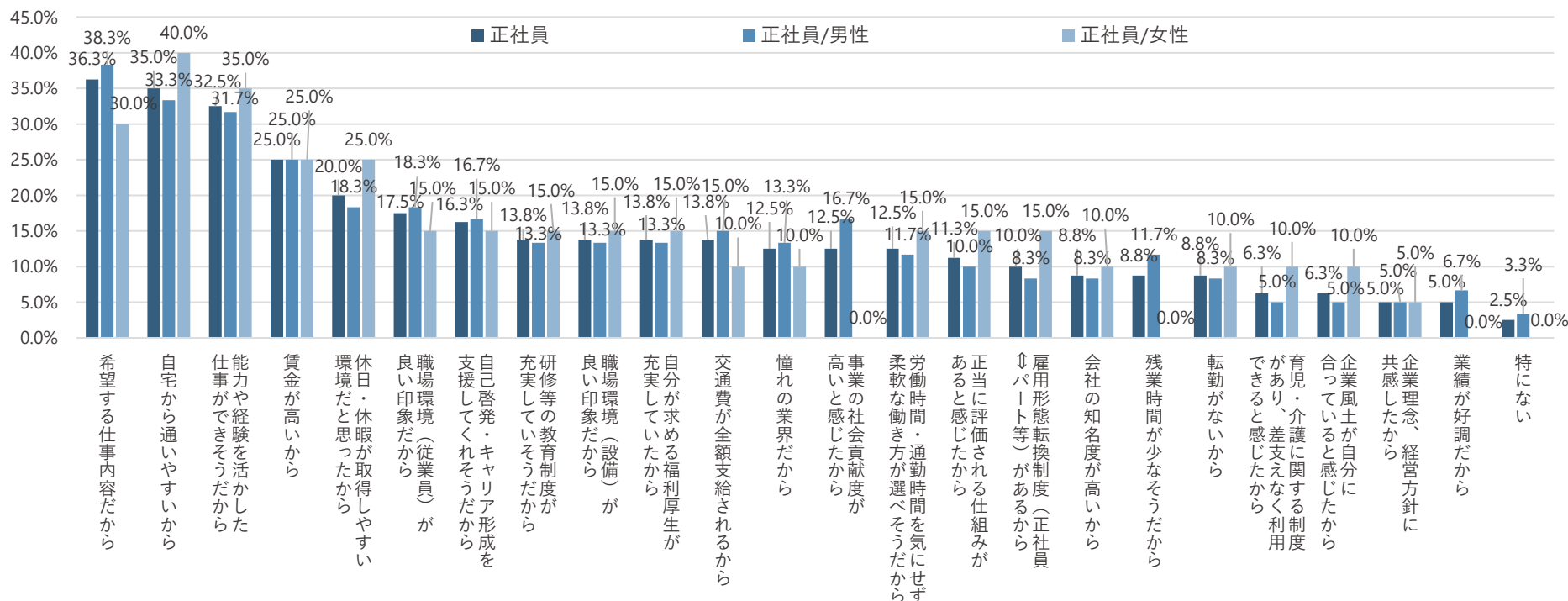
求人に応募した理由（正社員希望の場合）

イーアイデムに掲載された求人に応募した、正社員雇用を希望する人に、自身が応募した求人を選んだ理由をきいた（複数回答）。多かったのは「希望する仕事内容だから」が36.3%、「自宅から通いやすいから」が35.0%、「能力や経験を活かした仕事ができそうだから」が32.5%となった。

性別との関係を見ると、「男性」のほうが「女性」よりも「事業の社会貢献度が高いと感じたから」が16.7pt、「残業時間が少なそうだから」が11.7pt、「希望する仕事内容だから」が8.3pt高くなった。自分の働きやすさのほか、社会に役に立っていると実感できる環境も大切にしているようだ。

一方、「女性」のほうが「男性」よりも「自宅から通いやすいから」・「休日・休暇が取得しやすい環境だと思ったから」・「雇用形態転換制度があるから」の3項目が6.7pt高くなった。

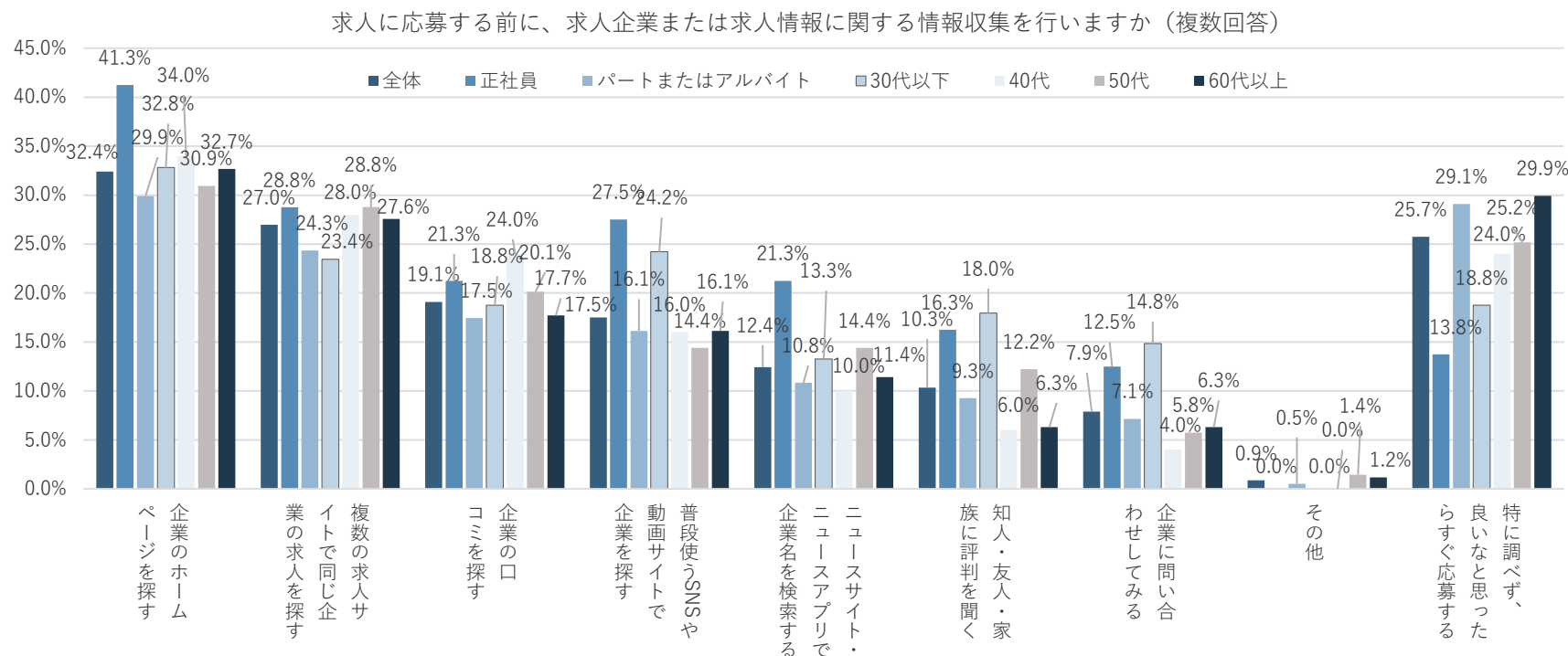
その仕事内容の求人に応募した理由は何ですか。当てはまる選択肢をすべて選んでください。



イーアイデムに掲載された求人に応募した人に、求人に応募する前に求人企業または求人情報に関する情報収集をするかどうかをきいた（複数回答）。全体では「企業のホームページを探す」が32.4%で最多、次いで「複数の求人サイトで同じ企業の求人を探す」が27.0%、「企業の口コミを探す」が19.1%となった。「特に調べず、良いなと思ったらすぐ応募する」人は25.7%で、概ね4人中3人は事前に何らかの情報収集をするようだ。

希望の雇用形態別にみると、「正社員」を希望する人では「企業のホームページを探す」が41.3%と4割以上となっている。「普段使うSNSや動画サイトで企業を探す」（27.5%）も多かった。一方「パートまたはアルバイト」を希望する人では、「特に調べず、良いなと思ったらすぐ応募する」が29.1%で、約3割の人は情報収集する前に応募にうつるようだ。

年代別にみると、「30代以下」では「普段使うSNSや動画サイトで企業を探す」が24.2%で、企業側の発信コンテンツを気にしている様子だ。「60代以上」では「特に調べず、良いなと思ったらすぐ応募する」が29.9%で、応募まで早い人が多かった。



イーアイデムに掲載された求人に応募した人に、応募した企業でどんなことがあると選考辞退を検討するかをきいた（複数回答）。最も多かったのは「連絡が遅い」で42.4%、次いで「従業員の態度が悪い」が41.2%、「不適切な発言をされた」が34.2%となった。また、「自分から辞退はしない」は14.0%となった。

希望の雇用形態別にみると、「正社員」を希望する人のほうが「パートまたはアルバイト」を希望する人より、企業の対応によって選考辞退を検討する割合が高かった（「連絡が遅い」を除く）。「選考過程が多い」（30.0%）や「設備が悪かった」（12.5%）については、中々すぐに対応できるものではないが、「従業員の対応が悪い」（41.3%）や「不適切な発言をされた」（33.8%）などは見直して改善に努めたいところだ。

「パートまたはアルバイト」を希望する人は、「正社員」を希望する人よりも「連絡が遅い」が4.1pt高かった。「パートまたはアルバイト」を希望する人は、雇用形態を希望する理由に「すぐに働きたいから」といった早期の就業を望む声もあるため、より多くの人が早めの連絡を求めているようだ。

応募した企業でどんなことがあると選考辞退を検討しますか（複数回答）

